

GLOBAL SEKRETESSPOLICY FÖR BAXTER RECRUITMENT PLATTFORM

Tack för att du besöker denna Baxter Recruitment Platform, ett verktyg för Baxters jobbansökningsprocess online. Innan du använder Baxter Recruitment Platform bör du läsa denna sekretesspolicy i dess helhet. Om denna sekretesspolicy inte är acceptabel för dig, ska du varken använda Baxter Recruitment Platform eller skicka några personuppgifter till eller genom den. Inte heller kan dra full fördel av Baxter Recruitment Platform.

På denna sida:

A.	Personuppgiftsansvarig	1
B.	Syftet med policyn	1
C.	Syftet med Baxter Recruitment Platform	2
D.	Policyns omfattning	2
E.	Hur vi samlar in uppgifter	3
	1.0 Aktiv datainsamling	3
	2.0 Passiv datainsamling	3
F.	Vad vi gör med dina uppgifter	4
G.	Datasäkerhet	5
H.	Dataintegritetsrättigheter	5
I.	Lagring, radering och förstöring av uppgifter	5
J.	Ändringar i denna integritetspolicy	6
K.	Kontakta oss	6

A. Personuppgiftsansvarig

Baxter Recruitment Platform ägs och drivs av Baxter Healthcare Corporation [One Baxter Parkway, Deerfield, IL 60015-4625] ("Baxter", "vi", "vår/vårt/våra" eller "oss") för egen del och på uppdrag av alla dess närstående företag. Namn på och adress till Baxter samt, i förekommande fall, den lokala entitet du ansöker till ("lokal Baxter-entitet", som framgår av jobberbjudandet) kan du slå upp på <https://www.baxter.com/location-selector>. För den globala karriärplattformen är dock Baxter personuppgiftsansvarig enligt gällande dataskyddslag för alla personuppgifter som insamlats, behandlats, använts, lämnats ut eller överförts i förbindelse med webbplatsen.

Baxter, tillsammans med dess närstående företag, efterträdare, uppdragsgivare och underleverantörer som beskrivs i denna integritetspolicy insamlar, lagrar, behandlar, använder och lämnar ut personuppgifter om dig i samband med Baxter Recruitment Platform.

Överst

B. Syftet med policyn

För att behandla din ansökan och för övriga ändamål som beskrivs nedan tar vi emot och samlar in viss information från dig, inklusive personuppgifter (även kallade "personligt identifierbar information" eller "personlig information" i vissa jurisdiktioner).

Vid tillämpningen av denna integritetspolicy, avser "personuppgifter" information som gäller, eller direkt eller indirekt hänför sig till en identifierad eller identifierbar enskild person, t.ex. ditt namn, din e-postadress, ditt telefonnummer, IP-adressen för varje enhet du använder (t.ex., din personliga dator m.m.) för att besöka Baxter Recruitment Platform, datum och tid för dina besök liksom information om tekniska problem under din vistelse. Dessutom samlar vi också in icke-personliga uppgifter via Baxter Recruitment Platform, t.ex. anonyma, statistiska eller aggregerade uppgifter. Se avsnitt E.2 nedan för information om hur vi använder dessa data.

Denna integritetspolicy syftar till att upplysa dig om hur vi behandlar dina uppgifter i samband med

rekrytering och anställning hos Baxter.

Överst

C. Syftet med Baxter Recruitment Platform

Baxter Recruitment Platform är ett webbprogram som utvecklats för att stödja din internetbaserade jobbansökningsprocess samt vår rekrytering och nyanställning. Du anger din ansökningsinformation till Baxter Recruitment Platform och vi använder denna information för att identifiera intresserade och kvalificerade kandidater för våra lediga tjänster.

Vi samlar in, använder, delar och behandlar dina personuppgifter som vi insamlar via Baxter Recruitment Platform för rekryterings- och anställningsändamål, på grundval av Baxters berättigade intressen av att besätta sina vakanser med kvalificerade kandidater.

Vi förlitar oss på ditt samtycke för att:

- samla in, använda, dela och behandla dina personuppgifter om du anger att du vill veta mer om Baxter och gå med i Baxter Talent Network samt få meddelanden/nyhetsbrev om karriärmöjligheter
- behålla ditt konto efter att den inledande rekryteringsprocessen slutförts för rekrytering inför framtida erbjudanden eller jobb som du inte ansökt till men som liknar det jobb du har ansökt till

Du har rätt att när som helst återkalla ditt samtycke. Återkallelsen av ditt samtycke ska inte påverka lagenligheten i vår hantering och behandling av dina personuppgifter grundat på ditt samtycke innan det återkallats.

Om du vill radera ditt konto eller återkalla ditt samtycke, följ länkarna i avsnitt I nedan. Du kan dessutom återkalla ditt samtycke genom att kontakta oss genom de kontaktuppgifter som anges i avsnitt K nedan.

Vi förbehåller oss rätten att behandla, använda och lämna ut (bland annat genom att överföra) personuppgifter för våra berättigade intressen och/eller vår efterlevnad av tillämpliga lagar, enligt vad som må vara nödvändigt för att:

- i. svara på dina önskemål,
- ii. följa tillämpliga lagar, föreskrifter, juridiska processer och straffrättsliga utredningar, enligt vad som krävs i rättstvister,
- iii. vidta försiktighetsåtgärder mot skadeansvar och skydda säkerheten och integriteten hos Baxter Recruitment Platform samt dess användares säkerhet.

Överst

D. Policyns omfattning

Denna Policy gäller endast för Baxter Recruitment Platform. Inom Baxter Recruitment Platform kan du se länkar eller referenser till andra webbplatser, som inte täcks av denna policy och troligen har sina egna policyer. Vi uppmanar dig därför att läsa integritetspolicyen för varje webbplats du besöker. Vi tillhandahåller dessa länkar eller hänvisningar för din bekvämlighet; det betyder inte att Baxter har verifierat sådana webbplatser. Du är ensamt ansvarig för alla interaktioner du kan ha med sådana webbplatser och vi påtar oss inget ansvar eller några skyldigheter för sådana interaktioner. Vi tar endast bort innehåll eller länkar om vi fått reda på att de av domstol förklarats olagliga eller i strid mot tredje parts rättigheter eller att de är bristfälliga.

Överst

E. Hur vi samlar in uppgifter

Baxter Recruitment Platform samlar in data från användarna på två sätt: aktivt och passivt. Aktiv datainsamling avser de situationer där vi samlar in data från dig när du skickar dem till oss, t.ex. när du lämnar in en jobbansökan till Baxter. Sådana data kan omfatta såväl personuppgifter som icke-personliga uppgifter. Passiv datainsamling avser situationer där vi samlar personliga eller icke-personliga uppgifter från dig som du inte aktivt har tillhandahållit (t.ex. data som din webbläsare samlar in automatiskt och skickar till oss när du besöker Baxter Recruitment Platform).

1.0 Aktiv datainsamling

För att köra en ansökningsprocess, kommer du att behöva tillhandahålla följande personuppgifter: dina kontaktuppgifter (e-postadress och telefonnummer), ditt lösenord, ditt namn, din adress, din utbildningsinformation (t.ex. skolor och universitet du gått på), din yrkeserfarenhet, dina kvalifikationer och din kompetens, plats och avdelning som du gärna vill jobba på hos Baxter och hur du fått veta om Baxter, resepreferenser, villighet att flytta, aktuell anställnings löptid, namnet på den person som kan ha hänvisat dig till en specifik tjänst. Dessutom samlar vi in andra personuppgifter du lämnar till oss (t.ex. referensbrev, arbetscertifikat, etc.) samt personuppgifter du ger oss i samband med uppdateringar och korrigeringar, och information om huruvida du har gett ditt samtycke till lagring av dina uppgifter för framtida jobberbjudanden.

Om du väljer att göra det kan du importera dina personuppgifter från dina profiler på sociala medier såsom LinkedIn.

Om du ansöker om någon av våra lediga tjänster och vi tror att du är en lämplig kandidat, kan vi be dig om ytterligare information som en del av rekryteringsprocessen (t.ex. i intervjuer eller bedömningscentraler).

Om du väljs ut för en viss position kan vi också utföra screening och be tredje parter om information om din yrkeserfarenhet, dina kvalifikationer och färdigheter (t.ex. tidigare arbetsgivare, beroende på vad du tillhandahållit för information) samt utföra en bakgrundskontroll där det är tillåtet enligt lokala lagar som gäller för den entitet du lämnar in en ansökan om (t.ex. kontroll i kriminalregister där det är tillåtet enligt gällande lag). Denna screening eller bakgrundskontroll utför vi på grundval av Baxters berättigade intresse eller utifrån ditt muntliga samtycke, beroende på ditt land och med förbehåll för lokal lagstiftning.

Eftersom informationen som du lämnat och hur du har lämnat informationen är relevant för beslutet om din lämplighet för våra lediga platser, ligger det i både ditt och vårt intresse att du beskriver dina kvalifikationer och din utbildning mycket noggrant. Om vi hittar en matchning mellan din ansökningsinformation och kraven på en ledig tjänst kommer en representant från HR-avdelningen att kontakta dig.

Om du söker ett jobb hos en av våra lokala Baxter-enheter, kommer den lokala HR-avdelningen i respektive lokal Baxter-entitet att få tillgång till dina personuppgifter samt använda och behandla dessa för att bedöma om du är en lämplig kandidat för aktuella vakanser hos denna lokala Baxter-entitet och, om så är fallet, kontakta dig, som beskrivet ovan.

Om du inte slutför en ansökningsprocess, kommer Baxter att insamla, behandla och använda personuppgifter som du lämnat under ansökningsprocessen och sparar tills du avbrutit ansökningsprocessen (information om kontaktuppgifter, arbetslivserfarenhet, utbildning och certifieringar, bilagor, frågeformulär och mångfald [det senare endast i USA]) endast i syfte att göra det möjligt för dig att fortsätta med ansökan senare utan att åter behöva ange den information som du redan fyllt i och sparar. Dessa personuppgifter kommer inte att användas för något annat ändamål.

2.0 Passiv datainsamling

Vi kan använda speciell teknik för att passivt samla in information medan du besöker vår Baxter Recruitment Platform (dvs. du lämnar inte aktivt denna information). Om du är en extern ansökande/kandidat, så ger oss dessa tekniker möjlighet att ta reda på din tidszon utifrån operativsystemet på den enhet du använder samt verifiera huruvida Google Analytics är aktiverat och visa lämplig information om kakpolicyn för EU.

Vi länkar inte de här uppgifterna som vi samlat in passivt med de personuppgifter som du har lämnat aktivt på andra ställen på Baxter Recruitment Platform.

Överst

F. Vad vi gör med dina uppgifter

Alla dina personuppgifter som vi samlar in eller erhåller kommer endast att behandlas, användas och utlämnas (bland annat genom överföring) för de ändamål som anges i denna policy eller enligt vad som specifikt definierats och redovisats när uppgiften samlats in eller tillhandahållits.

Vi kommer inte att sälja, hyra ut, överföra, dela, eller på annat sätt tillåta åtkomst till dina personuppgifter till, med respektive för någon tredje part, förutom att vi kan överföra, dela, eller på annat sätt tillåta åtkomst till dina personuppgifter för:

- (i) lokala Baxter-enheter som fungerar som ytterligare personuppgiftsansvariga, för de rekryteringsändamål som beskrivits ovan, och
- (ii) tredje parter som agerar som tjänsteleverantörer som tillhandahåller Baxter stöd till tekniska, administrativa eller marknadsrelaterade undersökningar och/eller enligt vad som krävs för underhåll och drift av Baxter Recruitment Platform samt datalagring och hantering av Baxter Talent Network. Alla sådana tjänsteleverantörer är kontraktsevenligt bundna och förpliktigade att efterfölja de integritetsnormer som krävs i enlighet med tillämplig lag. Baxter kan byta tjänsteleverantörer, om Baxter tycker att det krävs för tillhandahållandet av tjänsterna som hör till Baxter Recruitment Platform (t.ex. med hänsyn till teknisk säkerhet eller geografisk spridning).

Dessutom förbehåller vi oss också rätten att överföra alla personuppgifter om dig ifall vi säljer eller överlåter hela eller delar av vår verksamhet eller tillgångar. Om sådan försäljning eller överlåtelse inträffar, informeras du om detta varvid du kan återkalla ditt samtycke till, eller – i förekommande fall – invända mot, att dina personuppgifter överförs till, samt behandlas och används av, förvärvaren.

Vissa tjänsteleverantörer har sitt säte eller är placerade i länder utanför EU/EES som EU-kommissionen inte utfärdat ett beslut om huruvida dessa länder säkerställer en adekvat dataskyddsnivå. Där så krävs enligt gällande dataskyddslag, har lämpliga skyddsåtgärder fastställts för dessa underleverantörer – t.ex. genom att teckna lämpliga databehandlingsavtal. Vid överföring av personuppgifter mellan företagsenheter, förlitar sig Baxter på olika juridiska överföringsmekanismer (t.ex. standardavtalsklausuler eller Privacy Shield-certifiering, som diskuteras mer fullständigt nedan) beroende på vilken typ av personlig information som behövs samt de berörda länderna. Kontakta Baxter om du har några frågor eller för mer information om skyddsåtgärder som vidtagits för att skydda dina personuppgifter.

Skölden för skydd av privatlivet (Privacy Shield) mellan EU och USA samt mellan Schweiz och USA

Baxter International, Inc. och dess dotterbolag Baxter Healthcare Corporation deltar var för sig i och har certifierat sin efterlevnad av ramverket om skölden för skydd av privatlivet ("Privacy Shield") mellan EU och USA samt ramverket om Privacy Shield mellan Schweiz och USA (sammantaget "ramverken"). Vi är fast beslutna att behandla alla personuppgifter som erhålls från Europeiska unionens (EU) medlemsländer respektive Schweiz med stöd av ramverken, enligt varje ramverks tillämpliga principer. För att lära dig mer om Privacy Shield-ramverket, och för att se vår certifiering, besök US Department of Commerce Privacy Shield List.

Baxter International Inc. och Baxter Healthcare Corporation är var för sig ansvariga för behandlingen av de personuppgifter som tas emot inom ramen för ramverken och därefter överförs till en tredje part som agerar som agent å deras vägnar. Baxter International Inc. och Baxter Healthcare Corporation efterlever var för sig Privacy Shield-principerna för all vidareförmedling av personuppgifter från EU och Schweiz, inklusive skadeståndsföreskrifterna framöver.

Avseende personuppgifter som erhållits eller överförts i enlighet med ramverken, är Baxter International Inc. och Baxter Healthcare Corporation var för sig föremål för tillsyn av U.S. Federal Trade Commission. I vissa situationer kan Baxter International Inc. och Baxter Healthcare Corporation tvingas att utlämna personuppgifter som svar på lagliga myndighetsförelägganden, bland annat för att tillgodose krav i fråga om nationell säkerhet eller upprätthållande av lagen.

Enskilda personer som har ett problem avseende integritet eller dataanvändning som de anser att Baxter eller Baxter Healthcare Corporation inte tagit itu med på ett tillfredsställande sätt, bör kontakta vår externa, USA-baserade tvistlösningsleverantör (gratis) på <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

Rekrytering i Workday – v.7 18-04-2020

Under vissa förhållanden, som beskrivs närmare på Privacy Shield-webbplatsen, kan du vara berättigad till att återopa bindande förlikning då andra skiljeförfaranden har misslyckats.

I enlighet med Privacy Shield-ramverkens principer, förbinder sig Baxter och Baxter Healthcare Corporation att ta itu med klagomål avseende insamlingen eller användningen av personuppgifter inom ramen för Privacy Shield-ramverken. EU-medborgare och schweiziska medborgare som har frågor eller klagomål avseende Baxters eller Baxter Healthcare Corporations efterlevnad av Privacy Shield-ramverken ska först kontakta Baxter med hjälp av kontaktuppgifterna som tillhandahålls längst ner i denna integritetspolicy.

Överst

G. Datasäkerhet

Baxter har åtagit sig att skydda dina personuppgifter och kommer att vidta rimliga och lämpliga tekniska, organisatoriska och administrativa åtgärder för att skydda dina personuppgifter mot otillåten, felaktig eller oavsiktlig åtkomst, användning, ändring, utlämning, förstöring och oavsiktlig förlust.

Ett annat sätt att skydda dina personuppgifter är via användarnamn och lösenord. Denna säkerhetsåtgärd är endast effektiv om du skyddar sekretessen av både ditt användarnamn och lösenord. Kontakta oss omedelbart om du någonsin misstänker att ditt användarnamn eller lösenord har komprometterats eller blivit föremål för obehörig användning eller om du upplever andra oegentligheter. Se avsnitt K för kontaktinformation.

Baxters underleverantörer som administrerar Baxter Recruitment Platform och får tillgång till dina personuppgifter i samband med att de utför tjänster åt Baxter är förpliktigade att respektera din integritet och måste hålla dina personuppgifter konfidentiella samt får inte använda dem i något annat syfte än att utföra tjänster åt Baxter.

Överst

H. Dataintegritetsrättigheter

Under vissa omständigheter ger ditt lands dataskyddslag och vissa lokala lagar och regler (inklusive GDPR) dig rättigheter vad gäller dina personuppgifter. Dessa rättigheter skiljer sig mellan länder och regioner. Om du befinner dig i EU kan sådana rättigheter inkludera: (1) rätten att bli informerad om de personuppgifter som Baxter samlar in och behandlar om dig; (2) rätten att få tillgång till och begära en bärbar kopia på dessa uppgifter; (3) rätten att korrigera personuppgifter som vi insamlat; (4) rätten att radera dina personuppgifter; samt (5) rätten att göra invändningar mot vissa behandlingsaktiviteter.

För att utöva dina rättigheter kan du kontakta oss via e-post, telefon eller post. Se nedan avsnitt K, Kontakta oss, för kontaktuppgifter. Vi svarar på dessa förfrågningar utan onödigt dröjsmål. Om du tror att vi använder, utlämnar eller på annat sätt behandlar dina personuppgifter på ett sätt som inte stämmer överens med lagen kan du lämna in ett klagomål till ditt lands dataskyddsmyndighet.

Vi kan kräva uppföljning eller kontaktinformation för att vi ska kunna verifiera att du är den person som är behörig att använda dessa rättigheter.

Överst

I. Lagring, radering och förstöring av uppgifter

Vi kommer endast att lagra dina personuppgifter – om de inte tas bort av dig genom avaktivering av ditt konto – tills det syfte för vilket de samlats in har uppnåtts och därutöver enligt följande:

om och i den utsträckning som tillåts enligt tillämplig lag kommer vi att lagra din information i upp till 365 dagar efter det datum du sist varit aktiv i systemet*. Genom att lagra dina uppgifter under denna tid kan vi tillhandahålla dig information om andra vakanser som skulle kunna intressera dig. Efter denna tid kommer vi att lagra dina personuppgifter så länge som tillämplig lag kräver eller tillåter att vi gör det för att efterleva gällande lagringsskyldigheter.

*Om du befinner dig i Tyskland kommer vi att lagra dina uppgifter i upp till sex månader.

Följ anvisningarna nedan om du vill radera ditt konto eller begära att dina uppgifter som du angav i rekryterings- och anställningssyfte tas bort från Baxter Recruitment Platform:

Radering av Baxter Recruitment Platform-konto:

Du kan radera ditt konto och samtidigt begära permanent radering av alla personuppgifter genom att besöka och logga in på ditt konto på <https://baxter.wd1.myworkdayjobs.com/baxter/login>

Process för radering av uppgifter från Baxter Recruitment Platform-konto:

Efter att du raderat ditt konto kommer alla personuppgifter och programdata omedelbart att gallras bort och inte dyka upp vid sökningar. Efter detta kommer dina uppgifter att tas bort permanent utan möjlighet till återställning.

Om du dessutom vill begära att man raderar dina uppgifter som du tillhandahållit oss för att (1) lära dig mer om Baxter och gå med i Baxter Talent Network samt (2) för att behålla ditt konto efter att den inledande rekryteringsprocessen slutförts för rekrytering inför framtida erbjudanden eller jobb, kan du gå till <https://www.applytracking.com/expunge/expungerequest/bURMs1AKDG6g-MNmC5u97A2>

Överst

J. Ändringar i denna integritetspolicy

Vi kan från tid till annan uppdatera denna integritetspolicy för att beskriva nya funktioner, produkter och tjänster vi erbjuder i Baxter Recruitment Platform samt hur dessa kan påverka vår användning av information om dig. Om vi gör väsentliga ändringar i denna integritetspolicy kommer vi att publicera ett meddelande på denna webbplats innan ändringen träder i kraft. Vi uppmanar dig att regelbundet granska denna sida för den senaste informationen om vår integritetspraxis. Vi kommer inte att införa någon väsentligt annorlunda användning eller ny typ av utlämnande av dina personuppgifter till någon annan entitet som använder dina personuppgifter för sina egna ändamål såvida inte vi dessförinnan meddelar dig och ger dig möjlighet att göra invändningar.

Överst

K. Kontakta oss

Om du har några frågor, kommentarer, problem eller klagomål angående denna policy, eller informationspraxis på Baxter Recruitment Platform, kontakta din lokala Baxter-entitet på <https://www.baxter.com/location-selector>.

Du kan också skriva till oss på:

Baxter International Inc.

ATTN: Chief Privacy Officer/Data Protection Officer, Global Privacy Office

1 Baxter Parkway, Deerfield, IL USA 60015

Du kan även kontakta Baxter, på Baxter International, Inc., 1 Baxter Parkway, Deerfield, IL USA 60015, Ethics and Compliance Hotline på 1-844-294-5418; privacy@baxter.com

Vi kommer att vidta lämpliga åtgärder för att svara på din förfrågan och avhjälpa problem som du uppmärksammar oss på.

Om du har ett problem avseende integritet eller dataanvändning som vi inte tagit itu med på ett tillfredsställande sätt, kontakta vår externa, USA-baserade tvistlösningsleverantör (gratis) på <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

Rekrytering i Workday – v.7 18-04-
2020 Överst

Senast uppdaterad: april 2020