

POLITIQUE MONDIALE DE CONFIDENTIALITÉ DE LA PLATE-FORME DE RECRUTEMENT DE BAXTER

Merci de votre visite sur cette plate-forme de recrutement Baxter, un outil destiné au processus de demande d'emploi en ligne de Baxter. Avant d'utiliser la plate-forme de recrutement de Baxter, vous devez lire l'intégralité de la présente politique de confidentialité. Dans l'éventualité où la présente Politique de confidentialité ne vous conviendrait pas, vous ne devez pas utiliser la plate-forme de recrutement de Baxter ni soumettre de données personnelles à Baxter ou par son intermédiaire et vous ne pourrez pas profiter pleinement des avantages de la plate-forme de recrutement de Baxter.

Sur cette page :

POLITIQUE MONDIALE DE CONFIDENTIALITÉ DE LA PLATE-FORME DE

RECRUTEMENT DE BAXTER	1
A. Responsable de la protection des données	1
B. Objet de la Politique	1
C. Objectif de la plate-forme de recrutement de Baxter	2
D. Champ d'application de la politique	2
E. Comment nous collectons les données.....	3
1.0 Collecte de données active	3
2.0 Collecte de données passive	4
F. Ce que nous faisons de vos données	4
G. Sécurité des données	5
H. Droits en matière de vie privée	6
I. Conservation, suppression et destruction des données.....	6
J. Modifications à la présente Politique de confidentialité.....	7
K. Nous contacter.....	7

A. Responsable de la protection des données

La plate-forme de recrutement de Baxter appartient à Baxter Healthcare Corporation [One Baxter Parkway, Deerfield, IL 60015-4625 É-U] («Baxter », «nous », «notre »ou «nos ») et est exploitée par celle-ci en son nom propre et au nom de toutes ses filiales. Vous pouvez consulter le nom et l'adresse de Baxter et, le cas échéant, de l'entité locale pour laquelle vous postulez («Entité Baxter locale » dont les coordonnées sont indiquées dans l'offre d'emploi) sur <https://www.baxter.com/location-selector>. En ce qui concerne la plate-forme mondiale des carrières, Baxter est responsable du traitement des données conformément à la législation applicable en matière de protection des données pour toutes les données personnelles recueillies, traitées, utilisées, communiquées ou transférées en relation avec la plate-forme de recrutement de Baxter.

Baxter, ainsi que ses sociétés affiliées, successeurs, cédants et sous-traitants, tel que décrit dans la présente Politique de confidentialité, recueillent, stockent, traitent, utilisent et communiquent des données personnelles vous concernant en rapport avec la plate-forme de recrutement de Baxter.

[Retour au début du document](#)

B. Objet de la Politique

Afin de traiter votre demande d'emploi et pour les autres raisons décrites ci-dessous, nous recevons et recueillons certaines informations de votre part, y compris des données personnelles (également dénommées « informations personnelles identifiables » ou « informations personnelles » dans certaines juridictions).

Aux fins de la présente Politique de confidentialité, le terme « données personnelles » désigne les informations qui concernent ou se rapportent directement ou indirectement à une personne identifiée ou identifiable (par ex., votre nom, votre adresse e-mail, votre numéro de téléphone, l'adresse IP de tout appareil que vous utilisez [par ex., votre ordinateur personnel, etc.] pour consulter la plate-forme de recrutement de Baxter, les dates et heures auxquelles vous le faites ainsi que des détails concernant les difficultés techniques rencontrées au cours de votre visite). De plus, nous recueillons également des données non personnelles par le biais de la plate-forme de recrutement de Baxter, comme les informations anonymes, statistiques ou agrégées. Voir la section E.2, ci-dessous, pour les informations sur la façon dont nous utilisons ces données.

La présente Politique de confidentialité a pour objet de vous informer sur la manière dont nous traitons vos données dans le cadre du recrutement et de l'embauche chez Baxter.

[Retour au début du document](#)

C. Objectif de la plate-forme de recrutement de Baxter

La plate-forme de recrutement de Baxter est une application web développée pour gérer votre processus de candidature en ligne ainsi que nos recrutements et embauches. Vous saisissez les informations relatives à votre candidature sur la plate-forme de recrutement de Baxter et nous utilisons ces informations pour trouver des candidats intéressés et qualifiés pour nos postes vacants.

Nous recueillons, utilisons, partageons et traitons vos données personnelles que nous recueillons sur la plate-forme de recrutement de Baxter à des fins de recrutement et d'embauche, sur la base des intérêts légitimes de Baxter à pourvoir ses postes vacants par des candidats qualifiés.

Nous nous appuyons sur votre consentement afin de :

- recueillir, utiliser, partager et traiter vos données personnelles lorsque vous nous indiquez que vous souhaitez en savoir plus sur Baxter afin de rejoindre le réseau de talents de Baxter et recevoir des alertes ou bulletins d'information sur les opportunités de carrière ;
- conserver votre compte à la fin du processus de recrutement initial, aux fins de recrutement pour des offres d'emploi ultérieures auxquelles vous n'avez pas postulé mais qui sont similaires à l'emploi auquel vous avez postulé ;

Vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. La révocation de votre consentement n'affecte pas la licéité de la manipulation et du traitement de vos données personnelles de notre part, établie sur la base de votre consentement, préalablement à son retrait.

Si vous souhaitez supprimer votre compte ou retirer votre consentement, veuillez suivre les liens fournis dans la section I ci-dessous. Vous pouvez également retirer votre consentement en nous contactant aux coordonnées indiquées à la section K, ci-dessous.

Nous nous réservons le droit de traiter, d'utiliser et de communiquer (y compris par transfert) vos données personnelles pour nos intérêts légitimes ou pour le respect des lois applicables, le cas échéant, pour :

- i. répondre à vos demandes ;
- ii. nous conformer aux lois, règlements, procédures judiciaires et enquêtes des forces de l'ordre, applicables comme l'exigent les litiges ;
- iii. prendre des précautions contre toute responsabilité et protéger la sécurité et l'intégrité de la plate-forme de recrutement de Baxter et la sécurité de ses utilisateurs.

[Retour au début du document](#)

D. Champ d'application de la politique

Cette politique s'applique uniquement à la plate-forme de recrutement de Baxter. Une fois sur la plate-forme de recrutement de Baxter, vous pouvez voir des liens ou des références à d'autres sites Web qui ne sont pas couverts par la présente Politique et qui sont susceptibles d'être assujettis à leurs propres politiques. Nous vous encourageons donc à lire la politique de confidentialité de chaque site Internet sur

lequel vous vous rendez. Nous fournissons ces références et liens pour votre commodité ; cela ne signifie pas que Baxter a vérifié ces sites Web. Vous êtes seul(e) responsable des interactions que vous pouvez avoir avec lesdits sites Internet et nous déclinons toute responsabilité eu égard auxdites interactions. Nous ne retirerons des contenus ou des liens que si nous sommes spécifiquement informés qu'un tribunal les a déclarés illégaux ou en violation des droits de tierces parties, ou s'ils sont manifestement inappropriés.

[Retour au début du document](#)

E. Comment nous collectons les données

La plate-forme de recrutement de Baxter collecte les données de ses utilisateurs de deux manières : active et passive. La collecte active de données se réfère à des situations dans lesquelles nous recueillons des données auprès de vous lorsque vous nous les envoyez, par exemple lorsque vous effectuez une demande d'emploi chez Baxter. Lesdites données peuvent inclure des données personnelles et des données non personnelles. La collecte passive de données se réfère à des situations dans lesquelles nous collectons des données personnelles ou non personnelles à votre sujet que vous n'avez pas activement fournies (par exemple, des données que votre navigateur Web collecte et nous soumet automatiquement lorsque vous visitez la plate-forme de recrutement de Baxter).

1.0 Collecte de données active

Afin de mener à bien un processus de candidature, vous devrez fournir les données personnelles suivantes : vos coordonnées (adresse électronique et numéro de téléphone), votre mot de passe, votre nom, votre adresse, votre niveau d'études (par exemple, vos antécédents scolaires et universitaires), vos antécédents professionnels et votre CV, vos qualifications et compétences, le lieu et le département dans lesquels vous souhaitez travailler chez Baxter et comment vous avez entendu parler de Baxter, vos préférences de déplacement, votre volonté de changer d'emploi, la période de cessation de vos fonctions actuelles, le nom de la personne qui pourrait avoir évoqué un poste spécifique. En outre, nous recueillons les autres données personnelles que vous nous fournissez (par ex., lettres de référence, certificats de travail, etc.) ainsi que les données personnelles que vous nous fournissez dans le cadre de mises à jour ou de corrections, et des informations sur le fait que vous avez donné votre consentement à la sauvegarde de vos données pour des offres d'emploi futures.

Si vous choisissez de le faire, vous pouvez importer vos données personnelles de vos profils de médias sociaux tels que LinkedIn.

Si vous postulez à l'un de nos postes vacants et que nous estimons que vous êtes un candidat qualifié, nous pouvons requérir des informations supplémentaires à votre sujet dans le cadre du processus de recrutement (par exemple, lors d'entretiens ou dans des centres d'évaluation).

Si vous êtes sélectionné pour un poste particulier nous pouvons également procéder à une présélection et demander à des tiers de nous fournir des informations sur vos antécédents professionnels, qualifications et compétences (par ex., votre ancien employeur, sur la base des informations que vous nous avez fournies) et effectuer une vérification des antécédents lorsque la législation locale applicable à l'entité pour laquelle vous présentez votre candidature le permet (par ex., vérification du casier judiciaire, lorsque la législation applicable le permet). Nous effectuerons ces présélections ou vérifications d'antécédents sur la base de l'intérêt légitime de Baxter ou sur la base de votre consentement oral, selon votre pays et sous réserve de la législation locale.

Étant donné que les informations que vous nous avez fournies et la manière dont vous les avez fournies sont pertinentes pour décider de votre aptitude à pourvoir nos postes vacants, il est dans votre intérêt et dans le nôtre que vous décriviez très soigneusement vos qualifications et votre formation. Si nous estimons qu'il existe une correspondance entre les informations concernant votre candidature et les exigences d'un poste vacant, un membre du service des ressources humaines vous contactera.

Si vous postulez à un emploi dans l'une de nos entités Baxter locales, le service des ressources humaines local de ladite entité Baxter locale aura accès à vos données personnelles et utilisera et traitera ces données personnelles afin de déterminer si vous êtes un candidat approprié pour les postes vacants de ladite entité Baxter locale et, le cas échéant, vous contactera, comme décrit ci-dessus.

Si vous ne terminez pas le processus de candidature, Baxter recueillera, traitera et utilisera les données personnelles que vous avez fournies durant le processus de candidature et que vous avez sauvegardées

(coordonnées, expérience professionnelle, formation et certifications, pièces jointes, questionnaire et diversité [ce dernier uniquement aux États-Unis]) dans le seul but de vous permettre de poursuivre le processus ultérieurement sans devoir à nouveau fournir les informations que vous avez déjà fournies et enregistrées. Ces données personnelles ne seront utilisées à aucune autre fin.

2.0 Collecte de données passive

Nous pouvons utiliser des technologies pour collecter de façon passive des informations lorsque vous utilisez notre plate-forme de recrutement Baxter (vous ne fournissez donc pas ces informations de façon active). Si vous êtes un candidat externe, ces technologies nous permettent de connaître votre fuseau horaire en fonction du système d'exploitation de l'appareil que vous utilisez, de vérifier si Google Analytics est activé et d'afficher des informations appropriées sur la politique de l'UE relative aux cookies.

Nous ne relient pas ces informations collectées de manière passive aux données personnelles que vous avez fournies de manière active, ailleurs sur la plate-forme de recrutement Baxter.

[Retour au début du document](#)

F. Ce que nous faisons de vos données

Les données personnelles que nous recueillons auprès de vous ou que nous obtenons à votre sujet seront traitées, utilisées et communiquées (notamment transférées) conformément aux finalités prédéfinies énoncées dans la présente Politique ou telles que définies et communiquées au moment où les données sont recueillies ou fournies.

Nous ne vendrons, ne louerons, ne transférerons, ne partagerons ni n'autoriserons autrement l'accès à vos données personnelles à des tiers, sauf si nous pouvons transférer, partager ou autrement autoriser l'accès à vos données personnelles :

- (i) aux entités Baxter locales, agissant en tant que contrôleurs de données supplémentaires, à des fins de recrutement comme décrit ci-dessus ; et
- (ii) à des tiers agissant en tant que prestataires de services qui fournissent un support technique, administratif ou d'étude de marché à Baxter et/ou selon les besoins pour la maintenance et l'hébergement de la plate-forme de recrutement de Baxter, au stockage des données et à la gestion du réseau des talents de Baxter. Tous les prestataires de service sont liés contractuellement et tenus de se conformer aux normes requises en matière de confidentialité en vertu de la loi applicable. Baxter pourra changer de prestataires de services si Baxter considère que cela est nécessaire pour la fourniture des services liés à la plate-forme de recrutement de Baxter (par ex., en ce qui concerne la sécurité technique ou la diffusion géographique).

En outre, nous nous réservons le droit de transférer toute donnée personnelle vous concernant dans l'hypothèse où nous vendrions ou transférerions tout ou une partie de nos activités ou de nos actifs. En cas de vente ou de transfert, vous en serez informé et pourrez retirer votre consentement ou, le cas échéant, vous opposer au transfert de vos données personnelles, et au traitement et à l'utilisation de vos données personnelles par le cessionnaire.

Certains sous-traitants ont leur siège ou sont situés dans des pays n'appartenant pas à l'UE/EEE pour lesquels la Commission européenne n'a pas émis de décision concernant la capacité de ces pays d'assurer un niveau de protection des données adéquat. Lorsque la législation applicable en matière de protection des données l'exigeait, des garanties appropriées ont été mises en place pour ces sous-traitants - par exemple, en concluant des accords appropriés en matière de traitement des données. Lorsque Baxter transfère des informations personnelles d'une personne morale à une autre, elle a recours à différents mécanismes juridiques de transfert (p. ex. clauses contractuelles standard ou certification "bouclier de confidentialité", dont il est question plus en détail ci-dessous) selon le type d'informations personnelles requises et les pays concernés. Veuillez contacter Baxter pour toute question que vous pourriez avoir ou pour obtenir de plus amples informations sur les mesures de protection mises en place pour protéger vos informations personnelles.

Bouclier de protection des données Union Européenne-États-Unis et Bouclier de protection des données Suisse-États-Unis

Baxter International, Inc. et sa filiale Baxter Healthcare Corporation participent toutes deux au cadre du bouclier de confidentialité Union Européenne-États-Unis et au cadre du bouclier de confidentialité Suisse-États-Unis (« les cadres ») et ont certifié leur conformité à ceux-ci. Nous nous engageons à soumettre toutes les données personnelles reçues des pays membres de l'Union Européenne (UE) et de la Suisse, respectivement, en nous appuyant sur les cadres, aux principes applicables de chaque cadre. Pour en savoir plus sur les cadres de protection de la vie privée et pour consulter notre certification, consultez la liste des cadres du bouclier de confidentialité du département du Commerce des États-Unis.

Baxter International Inc. et Baxter Healthcare Corporation sont chacune responsables du traitement des données personnelles qu'elles reçoivent, en vertu des cadres, et qu'elles transfèrent ensuite à un tiers agissant en leurs noms à titre de mandataire. Baxter International Inc. et Baxter Healthcare Corporation se conforment chacune aux principes du bouclier de confidentialité pour tous les transferts ultérieurs de données personnelles de l'UE et de la Suisse, y compris les dispositions relatives à la responsabilité du transfert ultérieur.

En ce qui concerne les données personnelles reçues ou transférées conformément aux cadres, Baxter International Inc. et Baxter Healthcare Corporation sont chacune assujetties aux pouvoirs d'application de la réglementation de la Federal Trade Commission des États-Unis. Dans certaines situations, Baxter International Inc. et Baxter Healthcare Corporation peuvent être tenues de transmettre des données personnelles en réponse à des demandes légitimes des autorités publiques, notamment pour des raisons de sécurité nationale ou d'application des lois.

Les personnes confrontées à un problème de confidentialité ou d'utilisation des données non résolu et non traité, selon elles, de manière satisfaisante par Baxter ou Baxter Healthcare Corporation doivent contacter notre prestataire de résolution des litiges (gratuitement) à l'adresse <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

Sous certaines conditions, décrites plus en détail sur le site Web du Bouclier de confidentialité, vous pouvez avoir le droit de recourir à l'arbitrage exécutoire lorsque les autres procédures de règlement des différends ont été épuisées.

Conformément aux principes des cadres des boucliers de protection des données, Baxter et Baxter Healthcare Corporation s'engagent à résoudre les plaintes sur la collecte ou l'utilisation des Informations personnelles dans le cadre des boucliers de protection des données. Les personnes résidant en UE et en Suisse et souhaitant exprimer des demandes ou des plaintes sur la conformité de Baxter ou de Baxter Healthcare Corporation vis-à-vis des règles relatives aux boucliers de protection des données doivent d'abord contacter Baxter par le biais des coordonnées figurant en bas de la présente Déclaration de confidentialité.

[Retour au début du document](#)

G. Sécurité des données

Baxter s'engage à protéger vos données personnelles et prendra des mesures techniques, organisationnelles et administratives raisonnables et appropriées pour protéger vos données personnelles contre tout accès, utilisation, modification, divulgation, destruction et perte non autorisés, inappropriés ou accidentels.

Nous protégeons notamment vos données personnelles par le biais d'un nom d'utilisateur et d'un mot de passe. Cette mesure de sécurité n'est efficace que si vous protégez la confidentialité de votre nom utilisateur et de votre mot de passe. Si vous suspectez que votre nom utilisateur ou que votre mot de passe a été compromis ou soumis à une utilisation non autorisée, ou si vous constatez d'autres irrégularités, veuillez nous contacter immédiatement. Veuillez vous reporter à la section K pour les coordonnées des personnes à contacter.

Les sous-traitants de Baxter qui gèrent la plate-forme de recrutement de Baxter et ont accès à vos données personnelles dans le cadre de la prestation de services envers Baxter sont tenus de respecter votre vie privée, de protéger la confidentialité de vos données personnelles et ne sont pas autorisés à les utiliser à d'autres fins que pour exécuter les services qu'ils fournissent à Baxter.

[Retour au début du document](#)

H. Droits en matière de vie privée

Dans certaines circonstances, les lois sur la protection des données de votre pays et d'autres lois et règlements (y compris le RGPD) vous donnent des droits à l'égard de vos données personnelles. Ces droits diffèrent en fonction du pays/de la région. Si vous êtes basé dans l'UE, ces droits comprennent notamment : (1) le droit d'être informé des données personnelles que Baxter recueille et traite à votre sujet ; (2) le droit d'accéder à ces données et d'en demander une copie portable ; (3) le droit de rectifier les données personnelles que nous avons recueillies ; (4) le droit d'effacer vos données personnelles ; et (5) le droit de vous opposer à certains traitements.

Pour exercer vos droits, vous pouvez nous contacter par courrier électronique, téléphone ou par courrier. Voir la section K ci-dessous, Nous contacter, pour obtenir les coordonnées. Nous répondrons à ces demandes dans les meilleurs délais. Si vous pensez que nous utilisons, partageons ou traitons vos données personnelles d'une manière non conforme à la loi, vous pouvez déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données dans votre pays.

Il se peut que nous ayons besoin d'un suivi ou de coordonnées pour nous permettre de vérifier que vous êtes la personne autorisée à faire usage de l'un de ces droits.

[Retour au début du document](#)

I. Conservation, suppression et destruction des données

Nous ne conserverons vos données personnelles - si vous ne les supprimez pas en désactivant votre compte - que jusqu'à ce que l'objectif pour lequel elles ont été collectées ait été atteint et, au-delà, comme décrit ci-dessous :

Si, et dans la limite autorisée par la législation applicable, nous conserverons vos informations jusqu'à 365 jours après votre dernière date active dans le système*. Le fait de conserver vos données pendant cette période nous permet de vous fournir des informations sur d'autres postes vacants susceptibles de vous intéresser. Après ces périodes, nous conserverons vos données personnelles aussi longtemps que la législation applicable l'exige ou nous le permet, par exemple pour nous conformer aux obligations de conservation des données applicables.

*Si vous résidez en Allemagne, nous conserverons vos informations pendant une durée maximale de 6 mois.

Veillez suivre les instructions ci-dessous si vous souhaitez supprimer votre compte ou demander la suppression de vos données de la plate-forme de recrutement de Baxter que vous avez fournies à des fins de recrutement et d'embauche :

Suppression de compte de la plate-forme de recrutement de Baxter :

Vous pouvez supprimer votre compte et en même temps demander la suppression permanente de toutes vos données personnelles en vous rendant sur votre compte et en vous connectant à l'adresse <https://baxter.wd1.myworkdayjobs.com/baxter/login>.

Processus de suppression des données de compte de la plate-forme de recrutement de Baxter : Dès la suppression de votre compte, toutes les données personnelles et de candidatures seront immédiatement supprimées de la visibilité et des recherches. Par la suite, vos données seront définitivement supprimées sans possibilité de récupération.

Si vous souhaitez en outre demander la suppression des données que vous nous avez fournies afin de (1) en savoir plus sur Baxter et rejoindre le réseau des talents de Baxter ; et (2) conserver votre compte une fois le processus de recrutement initial terminé, afin de pouvoir postuler à des offres d'emploi ultérieures, veuillez consulter <https://www.applytracking.com/expunge/expungerequest/bURMs1AKDG6g-MNmC5u97A2>

[Retour au début du document](#)

J. Modifications à la présente Politique de confidentialité

Nous pouvons périodiquement mettre à jour la présente Politique de confidentialité pour décrire les nouvelles caractéristiques de la plate-forme de recrutement de Baxter, les nouveaux produits ou services que nous offrons et comment ceux-ci peuvent affecter notre utilisation des informations vous concernant. Si nous apportons des modifications importantes à la présente Déclaration de confidentialité, nous afficherons un avis sur ce site avant que la modification n'entre en vigueur. Nous vous invitons à consulter périodiquement cette page pour obtenir les renseignements les plus récents sur nos pratiques en matière de protection des renseignements personnels. Nous n'utiliserons pas ou ne communiquerons pas vos données personnelles de manière matériellement différente à une autre entité utilisant vos données personnelles pour les propres besoins de cette entité, sauf si nous vous en informons et vous donnons la possibilité de vous y opposer.

[Retour au début du document](#)

K. Nous contacter

Si vous avez des questions, des commentaires, des préoccupations ou des plaintes au sujet de la présente Politique ou des pratiques de Baxter en matière d'information sur sa plate-forme de recrutement, veuillez contacter votre entité Baxter locale à l'adresse suivante : <https://www.baxter.com/location-selector>.

Vous pouvez également nous écrire à :

Baxter International Inc.

À l'attention du Responsable de la confidentialité/responsable de la protection des données,

Bureau mondial de la confidentialité

1 Baxter Parkway, Deerfield (Illinois), IL USA 60015

Vous pouvez également contacter Baxter, à Baxter International, Inc, 1 Baxter Parkway, Deerfield, IL USA 60015, Ligne d'assistance en matière d'éthique et de conformité au 1-844-294-5418 ; privacy@baxter.com

Nous prendrons les mesures raisonnables pour répondre à votre demande et résoudre les problèmes que vous soulevez.

Si vous devez faire face à un problème de confidentialité ou d'utilisation de données que nous avons mal résolu, contactez (gratuitement) notre service de résolution des litiges basé aux États-Unis via la page Internet <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

[Retour au début du document](#)

Dernière mise à jour : Avril 2020