

BAXTER RECRUITMENT PLATFORM GLOBALE DATENSCHUTZRICHTLINIE

Vielen Dank für Ihr Interesse an der Baxter Recruitment Platform, einem Tool für das Online-Stellenbewerbungsverfahren von Baxter. Bevor Sie die Baxter Recruitment Platform nutzen, sollten Sie die vorliegende Datenschutzrichtlinie vollständig durchlesen. Wenn diese Datenschutzerklärung für Sie nicht akzeptabel ist, sollten Sie die Baxter Recruitment Platform weder nutzen noch personenbezogene Daten an oder über sie übermitteln, noch können Sie alle Vorteile der Baxter Recruitment Platform nutzen.

Auf dieser Seite:

A.	Datenverantwortlicher	1
B.	Zweck der Richtlinie	1
C.	Zweck der Baxter Recruitment Platform	2
D.	Geltungsbereich der Richtlinie	2
E.	Wie wir Daten erfassen	3
	1.0 Aktive Datenerfassung	3
	2.0 Passive Datenerfassung	4
F.	Was geschieht mit Ihren Daten	4
G.	Datensicherheit	5
H.	Datenschutzrechte	6
I.	Aufbewahrung, Löschung und Vernichtung von Daten	6
J.	Änderungen der vorliegenden Datenschutzrichtlinie	7
K.	Kontakt	7

A. Datenverantwortlicher

Eigentümer von Baxter Recruitment Platform ist Baxter Healthcare Corporation [One Baxter Parkway, Deerfield, IL 60015-4625] („Baxter“, „wir“, „unser“ oder „uns“), die das Tool für sich selbst und im Auftrag aller ihrer Tochtergesellschaften betreibt. Den Namen und die Adresse von Baxter und ggf. der von Ihnen gewünschten lokalen Einheit („Lokale Baxter Einheit“, deren Einzelheiten im Stellenangebot beschrieben sind) finden Sie unter <https://www.baxter.com/location-selector>. Für die globale Karriereplattform ist Baxter jedoch nach geltenden Datenschutzgesetzen der datenschutzrechtliche Verantwortliche für alle personenbezogenen Daten, die im Zusammenhang mit der Baxter Recruitment Platform erhoben, verarbeitet, genutzt, offengelegt oder übertragen werden.

Im Zusammenhang mit der Baxter Recruitment Platform erfasst, speichert, verarbeitet, nutzt und offenbart Baxter zusammen mit ihren Tochtergesellschaften, Rechtsnachfolgern, Gläubigern und Subunternehmern personenbezogene Daten von Ihnen gemäß den Erläuterungen in der vorliegenden Datenschutzrichtlinie.

[Nach oben](#)

B. Zweck der Richtlinie

Um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können und andere hierin beschriebene Zwecke zu erfüllen, empfangen und erfassen wir bestimmte Informationen von Ihnen, einschließlich personenbezogener Daten (die in einigen Rechtsräumen auch als „persönlich identifizierbare Informationen“ oder „persönliche Daten“ bezeichnet werden).

Für die Zwecke der vorliegenden Datenschutzrichtlinie sind mit „personenbezogenen Daten“ jene Informationen gemeint, die sich direkt oder indirekt auf eine dadurch identifizierte oder identifizierbare Person beziehen (z. B. Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse, Telefonnummer, die IP-Adresse der beim Aufruf der Baxter Recruitment Platform verwendeten Geräte (z. B. Ihr PC usw.), Datum und Uhrzeit der

Zugriffe sowie Angaben zu technischen Problemen während Ihres Aufenthalts). Wir erfassen darüber hinaus mithilfe der Baxter Recruitment Platform auch nicht-personenbezogene Daten, wie etwa anonyme, statistische oder aggregierte Informationen. Siehe unten Abschnitt E.2 für Informationen darüber, wie wir diese Daten verwenden.

Diese Datenschutzerklärung dient dazu, Sie darüber zu informieren, wie wir Ihre Daten im Zusammenhang mit der Rekrutierung und Einstellung bei Baxter verarbeiten.

[Nach oben](#)

C. Zweck der Baxter Recruitment Platform

Baxter Recruitment Platform ist eine Web-Anwendung, die entwickelt wurde, um Ihren Online-Bewerbungsprozess und unsere Personalbeschaffungs- und Einstellungsverfahren zu unterstützen. Sie geben Ihre Bewerbungsinformationen in Baxter Recruitment Platform ein, und wir nutzen diese Informationen, um interessierte und qualifizierte Kandidaten für unsere offenen Stellen zu ermitteln.

Wir erheben, verwenden, übermitteln und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die wir auf der Baxter Recruitment Platform für Personalbeschaffungs- und Einstellungszwecke erfassen, auf der Grundlage des berechtigten Interesses von Baxter an der Besetzung seiner offenen Stellen mit qualifizierten Kandidaten.

Wir sind auf Ihre Zustimmung angewiesen, um:

- Ihre personenbezogenen Daten zu erheben, zu nutzen, weiterzugeben und zu verarbeiten, wenn Sie angegeben haben, dass Sie mehr über Baxter erfahren und dem Baxter Talent Network beitreten sowie Benachrichtigungen/ Newsletter über Karrieremöglichkeiten erhalten möchten;
- Ihr Konto nach Abschluss des ersten Rekrutierungsverfahrens zu behalten, um für spätere Stellenangebote zu werben, auf die Sie sich zwar nicht beworben haben, die aber der Stelle, auf die Sie sich ursprünglich beworben haben, ähnlich sind;

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Zustimmung vor dem Widerruf.

Wenn Sie Ihr Konto löschen und/ oder Ihre Zustimmung widerrufen möchten, folgen Sie bitte den untenstehenden Links in Abschnitt I. Zusätzlich können Sie Ihre Einwilligung auch widerrufen, indem Sie uns unter den in Abschnitt K angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.

Wir behalten uns das Recht vor, personenbezogene Daten aufgrund von berechtigten Interessen und/ oder zur Einhaltung der geltenden Gesetze zu verarbeiten, zu nutzen und offenzulegen (einschließlich der Übertragung), soweit dies erforderlich ist, um:

- i. auf Ihre Anfragen zu antworten
- ii. geltenden Gesetzen, Vorschriften, rechtlichen Verfahren und Anfragen von Strafverfolgungsbehörden im Rahmen von Gerichtsverfahren zu entsprechen
- iii. Vorsichtsmaßnahmen gegen Haftungsansprüche zu ergreifen und die Sicherheit und Integrität der Baxter Recruitment Platform sowie die Sicherheit ihrer Nutzer zu schützen

[Nach oben](#)

D. Geltungsbereich der Richtlinie

Diese Richtlinie gilt nur für die Baxter Recruitment Platform. Auf der Baxter Recruitment Platform können Sie Links oder Verweise auf andere Websites sehen, die nicht von dieser Richtlinie abgedeckt sind und wahrscheinlich ihre eigenen Richtlinien haben. Wir raten Ihnen daher, die Datenschutzrichtlinie jeder Website zu lesen, die Sie besuchen. Wir stellen Ihnen diese Referenzen und Links zur Verfügung; was aber nicht bedeutet, dass Baxter diese Websites geprüft hat. Sie sind allein für Interaktionen verantwortlich, die Sie möglicherweise mit diesen Webseiten haben, und wir übernehmen für solche Interaktionen keine Verantwortung oder Haftung. Wir entfernen Inhalte oder Links nur, wenn wir feststellen, dass sie von Gerichten für unrechtmäßig, gegen die Rechte Dritter

verstoßend oder klar unangemessen befunden worden sind.

Nach oben

E. Wie wir Daten erfassen

Diese Baxter Recruitment Platform erfasst Daten von Benutzern auf zwei Arten: aktiv und passiv. Die aktive Datenerfassung bezeichnet Situationen, in denen wir Daten von Ihnen erfassen, wenn Sie sie an uns versenden, wie etwa bei der Einreichung einer Stellenbewerbung an Baxter. Solche Daten können sowohl personenbezogene als auch nicht-personenbezogene Daten einschließen. Die passive Datenerfassung bezieht sich auf Situationen, in denen wir personenbezogene oder nicht-personenbezogene Daten von Ihnen erheben, die Sie nicht aktiv bereitgestellt haben (z. B. Daten, die Ihr Webbrowser automatisch erhebt und an uns übermittelt, wenn Sie die Baxter Recruitment Platform besuchen).

1.0 Aktive Datenerfassung

Um einen Bewerbungsprozess durchführen zu können, müssen Sie die folgenden persönlichen Daten angeben: Ihre Kontaktdaten (E-Mail-Adresse und Telefonnummer), Ihr Passwort, Ihren Namen, Ihre Adresse, Ihre Bildungsinformationen (z. B. Schul- und Universitätswerdegang), Ihren beruflichen Werdegang und Lebensläufe, Ihre Qualifikationen und Fähigkeiten, den Ort und die Abteilung, an der Sie bei Baxter arbeiten möchten, wie Sie von Baxter erfahren haben, Ihre Reisepräferenzen, die Bereitschaft zum Umzug, die aktuelle Kündigungsfrist, den Namen der Person, die sie möglicherweise für die konkrete Stelle empfohlen hat. Zudem erfassen wir jegliche anderen personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen (z.B. Referenzschreiben, Arbeitszeugnisse usw.), sowie personenbezogene Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Aktualisierungen und Korrekturen zur Verfügung stellen, und Informationen darüber, ob Sie Ihre Zustimmung zur Speicherung Ihrer Daten für spätere Stellenangebote erteilt haben.

Wenn Sie sich dafür entscheiden, können Sie Ihre personenbezogenen Daten aus Ihren Social-Media-Profilen wie LinkedIn importieren.

Wenn Sie sich um eine unserer Stellen bewerben und wir zu der Überzeugung gelangen, dass Sie ein geeigneter Kandidat für unsere offenen Stellen sind, können wir Sie um weitere Informationen ersuchen, insbesondere als Bestandteil des Personalrekrutierungsprozesses (etwa in Interviews oder Assessment-Centern).

Wenn Sie für eine bestimmte Stelle ausgewählt wurden, können wir zudem ein Screening durchführen und Dritte um Informationen über Ihren beruflichen Werdegang sowie Ihre Qualifikationen und Kompetenzen bitten (bspw. frühere Arbeitgeber auf der Basis der von Ihnen erhaltenen Informationen) und eine Hintergrundprüfung vornehmen, wenn dies nach dem örtlichen Recht zulässig ist, das für das Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben, maßgeblich ist (z.B. Überprüfung im Strafregister, wenn dies nach geltendem Recht zulässig ist). Wir werden solche Screenings oder Hintergrundprüfungen auf der Grundlage des berechtigten Interesses von Baxter oder Ihrer mündlichen Zustimmung durchführen, je nachdem, in welchem Land Sie sich befinden und den örtlichen Gesetzen entsprechend.

Da die von Ihnen bereitgestellten Informationen und die Art und Weise, auf die Sie sie zur Verfügung gestellt haben, für die Entscheidung über Ihre Geeignetheit für unsere offenen Stellen relevant sind, liegt es in Ihrem und unserem Interesse, dass Sie Ihre Qualifikationen und Ihren Bildungshintergrund sehr sorgfältig erläutern. Wenn wir eine Übereinstimmung zwischen Ihren Bewerbungsinformationen und den Anforderungen einer offenen Stelle feststellen, werden Sie von einem Mitarbeiter der Personalabteilung kontaktiert.

Wenn Sie sich für eine Stelle bei einem unserer lokalen Baxter-Unternehmen bewerben, erhält die jeweilige Personalabteilung dieses lokalen Baxter-Unternehmens Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und verwendet bzw. verarbeitet diese Daten, um zu bewerten, ob Sie für offene Stellen dieses lokalen Baxter-Unternehmens ein geeigneter Kandidat sind. Wenn dies der Fall ist, werden Sie wie oben beschrieben kontaktiert.

Falls Sie ein Bewerbungsverfahren nicht abschließen, wird Baxter personenbezogene Daten erfassen, verarbeiten und verwenden, die Sie im Verlauf eines Bewerbungsverfahrens eingereicht und bis zu dessen Abbruch gespeichert haben (Informationen zu Kontaktangaben, beruflichen Erfahrungen, Bildung und Zeugnissen, Anlagen, Fragebögen sowie Daten, die das Thema Vielfalt betreffen [letzteres

nur in den USA]), und zwar ausschließlich für den Zweck, es Ihnen zu ermöglichen, das Bewerbungsverfahren zu einem späteren Zeitpunkt fortzusetzen, ohne die Informationen, die Sie bereits eingegeben und gespeichert haben, erneut zur Verfügung stellen zu müssen. Diese personenbezogenen Daten werden nicht für andere Zwecke verwendet.

2.0 Passive Datenerfassung

Wir können Technologien zur passiven Datenerfassung einsetzen, wenn Sie unsere Baxter Recruitment Platform besuchen (das heißt, Sie stellen uns diese Informationen nicht aktiv bereit). Wenn Sie ein externer Bewerber/ Kandidat sind, ermöglichen uns diese Technologien, Ihre Zeitzone basierend auf dem Betriebssystem des von Ihnen verwendeten Geräts zu erfassen, zu überprüfen, ob Google Analytics aktiviert ist und angemessene Informationen über die EU-Cookie-Richtlinie anzuzeigen.

Wir bringen diese passiv erfassten Informationen nicht mit personenbezogenen Daten in Verbindung, die Sie an anderer Stelle auf der Baxter Recruitment Platform aktiv bereitgestellt haben.

[Nach oben](#)

F. Was geschieht mit Ihren Daten

Alle personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erfassen oder über Sie erhalten, werden für die in dieser Richtlinie genannten Zwecke oder wie speziell zum Zeitpunkt der Datenerhebung oder -bereitstellung definiert bzw. angegeben, verarbeitet, verwendet und offengelegt (einschließlich der Übertragung).

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte verkaufen, vermieten oder weitergeben und gestatten auch nicht deren Zugriff auf diese Daten, mit der Maßgabe, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an folgende Parteien übertragen, weitergeben oder sie diesen Parteien anderweitig zugänglich machen können:

- (i) Lokale Baxter-Unternehmen, die als weitere Datenverantwortliche agieren, für die zuvor beschriebenen Personalbeschaffungszwecke; und
- (ii) Dritte, die als Dienstleister fungieren und Baxter bei technischen, administrativen oder Marktforschungsarbeiten unterstützen und/ oder für die Wartung, das Hosting der Baxter Recruitment Platform und die Datenspeicherung sowie das Management des Baxter Talent Network erforderlich sind. Alle diese Anbieter sind vertraglich gebunden und verpflichtet, vorgeschriebene Datenschutzstandards im Einklang mit geltendem Recht zu befolgen. Baxter kann Dienstleister wechseln, wenn das Unternehmen dies hinsichtlich der Erbringung der Leistungen in Bezug auf die Baxter Recruitment Platform für notwendig hält (z. B. in Bezug auf technische Sicherheit oder geografische Ausbreitung).

Ferner behalten wir uns das Recht vor, personenbezogene Daten über Sie zu übermitteln, wenn wir unser gesamtes Geschäft bzw. Teile unseres Geschäfts oder alle bzw. einen Teil unserer Vermögenswerte verkaufen oder übertragen. Sollte es zu einem Verkauf oder einer Übertragung kommen, werden Sie darüber informiert und können Ihre Einwilligung bezüglich der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an den Erwerber sowie dessen Verarbeitung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten widerrufen bzw. Einwände gegen die Übertragung, Verarbeitung und Verwendung ihrer personenbezogenen Daten erheben.

Einige Auftragnehmer haben ihren Firmensitz möglicherweise in Ländern außerhalb der EU oder des EWR, für die die Europäische Kommission keine Entscheidung erlassen hat, gemäß der diese Länder ein angemessenes Maß an Datenschutz gewährleisten würden. Wo dies im Rahmen des geltenden Datenschutzrechts erforderlich ist, wurden angemessene Sicherheitsvorkehrungen für solche Auftragnehmer eingerichtet - z. B. indem ordnungsgemäße Datenverarbeitungsverträge abgeschlossen wurden. Bei der Übermittlung personenbezogener Daten zwischen Unternehmenseinheiten stützt sich Baxter auf verschiedene legale Übertragungsmechanismen (z. B. Standardvertragsklauseln oder Privacy-Shield-Zertifizierung, die weiter unten näher erläutert werden), je nach Art der benötigten personenbezogenen Daten und der beteiligten Länder. Bitte wenden Sie sich an Baxter, wenn Sie Fragen haben oder zusätzliche Informationen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten erhalten möchten.

EU-U.S. Privacy Shield und Swiss-U.S. Privacy Shield

Baxter International, Inc. und seine Tochtergesellschaft Baxter Healthcare Corporation nehmen an dem EU-U.S. Privacy Shield Framework und dem Swiss-U.S. Privacy Shield Framework („die Frameworks“) teil und sind jeweils bzgl. deren Einhaltung zertifiziert. Wir verpflichten uns, alle personenbezogenen Daten, die wir aus Mitgliedsstaaten der Europäischen Union (EU) oder der Schweiz erhalten, in Anlehnung an die Frameworks den für jedes Framework geltenden Grundsätzen zu unterstellen. Mehr Informationen über das Privacy Shield Framework erhalten Sie auf der Privacy-Shield-Liste des Handelsministeriums der Vereinigten Staaten.

Baxter International Inc. und Baxter Healthcare Corporation sind unter dem Privacy Shield Framework für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten, die sie erhalten, sowie für nachfolgende Übertragungen solcher Daten an einen Dritten, der in deren Namen als Beauftragter handelt, verantwortlich. Baxter International Inc. and Baxter Healthcare Corporation befolgen die Grundsätze des Privacy Shields für alle Weiterleitungen von personenbezogenen Daten aus der EU und der Schweiz heraus, einschließlich der Haftungsbestimmungen in Verbindung mit der Weiterleitung.

Bezüglich personenbezogener Daten, die Baxter International Inc. und Baxter Healthcare Corporation gemäß dem Privacy Shield Framework erhalten oder weitergeleitet haben, unterliegen sie den aufsichtsbehördlichen Durchsetzungsbefugnissen der U.S. Federal Trade Commission. In bestimmten Situationen können die Baxter International Inc. und die Baxter Healthcare Corporation gezwungen sein, als Reaktion auf gesetzmäßige Anfragen öffentlicher Behörden personenbezogene Daten offenzulegen, einschließlich zur Befolgung von Anforderungen der nationalen Sicherheit oder der Strafverfolgungsbehörden.

Personen mit ungelösten Datenschutz- oder Datensicherheitsbedenken, die ihrer Meinung nach nicht zufriedenstellend von Baxter oder Baxter Healthcare Corporation behandelt worden sind, sollten sich (kostenlos) an unseren in den USA ansässigen Drittanbieter für Streitbeilegung unter <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request> wenden.

Unter bestimmten Bedingungen, die auf der Privacy Shield Website genauer beschrieben sind, können Sie ein verbindliches Schlichtungsverfahren einleiten, wenn andere Streitbeilegungsverfahren ohne Erfolg ausgeschöpft wurden.

In Übereinstimmung mit den Prinzipien des Privacy Shield Frameworks verpflichten sich Baxter und die Baxter Healthcare Corporation, Beschwerden über die Erfassung oder Verwendung persönlicher Daten im Rahmen des Privacy Shield Frameworks zu klären. Einzelpersonen aus der EU und der Schweiz, die Fragen oder Beschwerden bezüglich der Einhaltung der Privacy Shield Frameworks von Baxter oder Baxter Healthcare Corporation haben, sollten sich unter Verwendung der Kontaktdaten, die am Ende dieser Datenschutzerklärung angegeben sind zunächst an Baxter wenden.

[Nach oben](#)

G. Datensicherheit

Baxter verpflichtet sich, für die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu sorgen, und ergreift angemessene technische, organisatorische und administrative Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor unbefugtem, unrechtmäßigem oder versehentlichem Zugang sowie vor unbefugter, unrechtmäßiger oder versehentlicher Verwendung, Änderung, Offenlegung, Vernichtung und vor versehentlichem Verlust zu schützen.

Eine weitere Art, wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen, ist mithilfe von Benutzername und Passwort. Diese Sicherheitsmaßnahme ist jedoch nur effektiv, wenn Sie sowohl Ihren Benutzernamen als auch Ihr Passwort geheim halten. Wenn Sie vermuten, dass Ihr Benutzername oder Ihr Passwort möglicherweise gefährdet wurde oder unbefugt verwendet werden könnte, oder wenn Sie andere Unregelmäßigkeiten feststellen, kontaktieren Sie uns bitte unverzüglich. Bitte entnehmen Sie die Kontaktinformationen dem Abschnitt K.

Auftragnehmer von Baxter, welche die Baxter Recruitment Plattform verwalten und im Zusammenhang mit der Erbringung von Dienstleistungen für Baxter Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben, sind dazu verpflichtet, Ihre Privatsphäre zu respektieren und müssen Ihre personenbezogenen Daten vertraulich behandeln und dürfen sie für keine anderen Zwecke als die Erbringung der Dienstleistungen für Baxter verwenden.

[Nach oben](#)

H. Datenschutzrechte

Unter bestimmten Umständen geben Ihnen lokale Datenschutzgesetze und bestimmte lokale Gesetze (einschließlich der DSGVO) Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten. Diese Rechte sind je nach Land/Region unterschiedlich. Wenn Sie in der EU ansässig sind, können solche Rechte Folgendes enthalten: (1) das Recht, über die personenbezogenen Daten, die Baxter über Sie erfasst und verarbeitet, informiert zu werden; (2) das Recht auf Zugriff und Beantragung einer übertragbaren Kopie solcher Daten; (3) das Recht, die von uns erhobenen personenbezogenen Daten zu berichtigen; (4) das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen; und (5) das Recht, bestimmten Verarbeitungstätigkeiten zu widersprechen.

Um Ihre Rechte auszuüben, können Sie uns per E-Mail, Telefon oder Post kontaktieren. Für Kontaktinformationen siehe nachfolgenden Abschnitt K „Kontakt“. Wir werden diese Anfragen unverzüglich beantworten. Wenn Sie glauben, dass wir Ihre personenbezogenen Daten auf eine Art und Weise nutzen, weitergeben oder anderweitig verarbeiten, die nicht im Einklang mit dem Gesetz steht, können Sie eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde in Ihrem Land einreichen.

Wir benötigen diesbezüglich möglicherweise weitere Angaben oder Kontaktinformationen, damit wir sicherstellen können, dass Sie die zur Ausübung dieser Rechte befugte Person sind.

[Nach oben](#)

I. Aufbewahrung, Löschung und Vernichtung von Daten

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten - sofern sie nicht von Ihnen anlässlich der Deaktivierung Ihres Kontos gelöscht wurden - nur so lange auf, bis der Zweck, für den sie erfasst worden sind, erreicht wurde, und darüber hinaus im Einklang mit den folgenden Erläuterungen:

Sofern und soweit dies nach geltendem Recht erlaubt ist, bewahren wir Ihre Informationen für 365 Tage nach Ihrem letzten aktiven Datum im System auf*. Die Aufbewahrung Ihrer Daten für diesen Zeitraum ermöglicht es uns, Sie über andere offene Stellen zu informieren, die für Sie von Interesse sein könnten. Nach Ablauf dieser Zeiträume werden wir Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahren, wie geltendes Recht uns dies vorschreibt oder ermöglicht, etwa um anwendbaren Datenaufbewahrungspflichten nachzukommen.

*Wenn Sie sich in Deutschland befinden, werden wir Ihre Informationen bis zu 6 Monate aufbewahren.

Bitte befolgen Sie die nachstehenden Anweisungen, wenn Sie Ihr Konto deaktivieren möchten oder wenn Sie beantragen möchten, dass Ihre Daten, die Sie für Rekrutierungs- und Einstellungszwecke bereitgestellt haben, von der Baxter Recruitment Platform gelöscht werden:

Löschung des Kontos der Baxter Recruitment Platform:

Sie können Ihr Konto löschen und gleichzeitig die dauerhafte Löschung aller personenbezogenen Daten verlangen, indem Sie Ihr Konto unter <https://baxter.wd1.myworkdayjobs.com/baxter/login> aufrufen und sich anmelden.

Löschungsvorgang der Kontodaten auf der Baxter Recruitment Platform:

Nach der Löschung Ihres Kontos werden alle personenbezogenen Daten und Bewerbungsdaten unverzüglich aus der Sichtbarkeit und der Suche entfernt. Anschließend werden Ihre Daten dauerhaft und ohne Wiederherstellungsmöglichkeit gelöscht.

Falls Sie zusätzlich beantragen möchten, dass Ihre Daten gelöscht werden, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, um (1) mehr über Baxter zu erfahren und dem Baxter Talent Network beizutreten, und (2) Ihr Konto nach Ende des ursprünglichen Personalbeschaffungsverfahrens für Personalbeschaffungszwecke für spätere Stellenangebote zu behalten, , nutzen Sie bitte folgenden Link: <https://www.applytracking.com/expunge/expungerequest/bURMs1AKDG6g-MNmC5u97A2>

[Nach oben](#)

J. Änderungen der vorliegenden Datenschutzrichtlinie

Wir können diese Datenschutzerklärung regelmäßig aktualisieren, um neue Funktionen, Produkte oder Dienstleistungen der Baxter Recruitment Platform, die wir anbieten, zu beschreiben und um zu erläutern, wie sich dies auf unsere Nutzung von Informationen über Sie auswirken kann. Wenn wir wesentliche Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vornehmen, werden wir eine Benachrichtigung auf dieser Website vor dem Wirksamwerden der Änderung veröffentlichen. Wir empfehlen Ihnen, diese Seite regelmäßig auf die neuesten Informationen zu unseren Datenschutzpraktiken zu überprüfen. Wir werden keinerlei wesentlich andere Nutzung oder neue Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten an ein anderes Unternehmen vornehmen, das Ihre personenbezogenen Daten für die eigenen Zwecke verwendet, es sei denn, wir benachrichtigen Sie und geben Ihnen eine Möglichkeit, sich dagegen auszusprechen.

[Nach oben](#)

K. Kontakt

Wenn Sie Fragen, Kommentare, Bedenken oder Beschwerden zu dieser Richtlinie oder den Informationspraktiken der Baxter Recruitment Platform haben, wenden Sie sich bitte unter <https://www.baxter.com/location-selector> an Ihre lokale Baxter-Einheit.

Zusätzlich können Sie uns an die folgende Adresse schreiben:

Baxter International Inc.
ATTN: Chief Privacy Officer/ Data Protection Officer, Global Privacy Office
1 Baxter Parkway, Deerfield, IL USA 60015, USA

Sie können Baxter auch bei Baxter International, Inc., 1 Baxter Parkway, Deerfield, IL USA 60015, Ethics and Compliance Hotline unter 1-844-294-5418; privacy@baxter.com kontaktieren.

Wir werden alle angemessenen Schritte ergreifen, um auf Ihre Anfrage zu antworten und um Probleme, auf die Sie uns aufmerksam machen, zu lösen.

Wenn Sie ungelöste Bedenken bezüglich des Datenschutzes oder der Datenverwendung haben, die wir nicht zufriedenstellend behandelt haben, kontaktieren Sie bitte (kostenlos) unseren in den USA ansässigen Drittanbieter für Streitbeilegung unter <https://feedback-form.truste.com/watchdog/request>.

[Nach oben](#)

Datum der letzten Aktualisierung: April 2020