

ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ

Спасибо за использование *BaxTalent*, инструмента для подачи заявки о приеме на работу в компанию *Baxter* онлайн. Перед использованием *BaxTalent* следует полностью прочитать настоящую Политику конфиденциальности. Если настоящая Политика конфиденциальности не приемлема для вас, вы не должны использовать *BaxTalent* и предоставлять на *BaxTalent* или через него любые личные данные. В таком случае, однако, у вас не будет возможности пользоваться преимуществами *BaxTalent* в полном объеме.

На этой странице:

A.	Контролер данных	1
B.	Цель Политики.....	1
C.	Предназначение <i>BaxTalent</i>	2
D.	Сфера применения.....	2
E.	Методы сбора данных	2
1.0	Активный сбор данных	2
2.0	Пассивный сбор данных	3
F.	Использование данных	4
G.	Необязательные данные	5
H.	Защита данных	5
I.	Право на конфиденциальность данных	6
J.	Хранение, удаление и уничтожение данных.....	6
K.	Внесение изменений в Политику конфиденциальности	6
L.	Свяжитесь с нами	7

A. Контролер данных

BaxTalent принадлежит и управляется компанией *Baxter Healthcare Corporation* [One *Baxter Parkway*, *Deerfield*, *IL* 60015-4625] (далее по тексту «*Baxter*», «мы», «наш» или «нас») самостоятельно и от имени всех ее филиалов. Вы можете узнать наименование и адрес *Baxter* и, если применимо, местного представительства, на вакансию в котором вы претендуете («местное представительство компании *Baxter*») здесь http://www.careers.baxter.com/data_privacy/index.htm. При этом, компания *Baxter* является единоличным контролером данных в соответствии с действующим законодательством о защите данных в отношении каких-либо личных данных, собираемых, обрабатываемых, используемых, разглашаемых или передаваемых в связи с глобальной платформой приема заявок о приеме на работу [[работу, которой обеспечивает компания *BaxTalent*].

[В начало](#)

B. Цель Политики

Чтобы начать процесс подачи заявки, а также для других целей, описанных в настоящем документе, мы получаем от вас и собираем определенную информацию, включая личные данные (также известные в некоторых юрисдикциях как «информация, идентифицирующая личность»). Для целей настоящей Политики конфиденциальности «личные данные»

представляют собой информацию, прямо или косвенно связанную с идентифицированным или идентифицируемым физическим лицом, например, имя, адрес электронной почты, номер телефона. Такие личные данные могут также включать в себя специальные категории личных данных (также известные в некоторых юрисдикциях как «конфиденциальные данные»). Кроме того, с помощью ВахTalent мы также собираем такие личные данные, как анонимная, статистическая или сводная информация.

Настоящая Политика конфиденциальности предназначена для информирования вас о наших процедурах обработки данных, в частности, о методах сбора личных данных, видах собираемых личных данных, причинах их сбора, способах использования, лицах, с которыми мы обмениваемся личными данными, способах доступа, изменения (включая обновление), блокирования, опротестования и удаления личных данных, полученных нами от вас, а также об используемых нами способах защиты личных данных в связи с ВахTalent.

[В начало](#)

C. Предназначение ВахTalent

ВахTalent является веб-приложением, разработанным для поддержки процесса подачи заявок о приеме на работу в режиме онлайн. Вы вводите информацию в рамках заявки с помощью приложения ВахTalent, и мы используем эту информацию для поиска заинтересованных и квалифицированных кандидатов на наши вакансии.

[В начало](#)

D. Сфера применения

Обратите внимание, что действие данной Политики распространяется исключительно на ВахTalent. На ВахTalent вы можете увидеть ссылки на другие веб-сайты, на которые не распространяется действие настоящей Политики, к которым применяются иные принципы обработки данных. Поэтому мы рекомендуем вам читать политику конфиденциальности каждого веб-сайта, который вы посещаете. Эти ссылки предоставляются исключительно для вашего удобства; они не должны рассматриваться как одобрение этих сайтов, их информационного наполнения или принципов обработки данных. Вы несете персональную ответственность за любой обмен информации с такими сайтами, и мы не принимаем на себя никакой ответственности или обязательств в связи с таким взаимодействием. Мы удаляем материалы или ссылки только после получения достоверной информации об их признании в судебном порядке незаконными или нарушающими права третьих лиц или их очевидном несоответствии установленным требованиям.

[В начало](#)

E. Методы сбора данных

Информацию о пользователях ВахTalent мы собираем двумя способами: активным и пассивным. Активный способ сбора информации применяется, когда мы получаем информацию от вас при заполнении различных форм и их отправки нам, как, например, в случае подачи заявки о приеме на работу в компанию Вахтер. К такой информации относятся как личные, так и неличные данные. Пассивный сбор данных подразумевает сбор ваших личных и неличных данных, которые вы не предоставили непосредственно.

1.0 Активный сбор данных

Для того, чтобы запустить процесс подачи заявки, [2]вам необходимо будет предоставить следующие личные данные: Ваш адрес электронной почты, пароль, ваше имя, адрес, номер телефона(-ов), информацию о вашем образовании (например, школьное и университетское образование), описать ваш опыт работы, вашу квалификацию и навыки, город и отделение, в котором вы хотели бы работать в компании Baxter, а также предоставить информацию о том, как вы узнали о компании Baxter. Кроме того, мы собираем какие-либо другие личные данные, которые вы предоставляете нам (например, рекомендательные письма, удостоверение о работе и т.д.), а также личные данные, которые вы предоставляете нам в связи с обновлениями и исправлениями, а также о том, предоставляете ли вы свое согласие на хранение ваших данных для предложений вакансий в будущем.

Если мы посчитаем, что вы являетесь подходящим кандидатом для нашей вакансии, на которую вы подали заявку, мы можем запросить у вас дополнительную информацию, в частности, в рамках процесса набора (например, на собеседовании или в центре по оцениванию). При условии, что вы дали свое согласие, мы можем также запросить у третьих лиц информацию о вашем опыте работы, квалификации и навыках (например, у бывшего работодателя, основываясь на предоставленной вами информации) и выполнить проверку, где это допустимо в соответствии с местными законами, применимыми к представительству компании, на вакансию в котором вы претендуете.

Мы используем личные данные, предоставленные вами для того, чтобы сравнить ваш опыт работы, квалификацию и навыки с требованиями, предъявляемыми к нашим вакансиям. Этот процесс будет частично происходить автоматически. Поскольку предоставленная вами информация, равно как и способ ее предоставления, актуальна для принятия решения о вашей пригодности для наших вакансий, то в ваших и наших интересах, чтобы вы описали вашу квалификацию и ваше образование очень тщательно. Если мы обнаружим соответствие между информацией, которая содержится в вашей заявке о приеме на работу и требованиями, предъявляемыми к вакансии, сотрудник отдела кадров свяжется с вами. Если вы дали свое согласие, мы также будем использовать личные данные, предоставленные вами для дальнейших предложений работы на должностях, на которые вы не подавали заявку, но которые очень похожи на работу на должностях, на которые вы подали заявку.

Если вы претендуете на должность в одном из наших местных представительств Baxter, отдел кадров местного представительства Baxter получит доступ к вашим личным данным и будет использовать и обрабатывать эти личные данные для оценки того, являетесь ли вы подходящим кандидатом на такую вакансию в местном представительстве компании Baxter, и, если это так, свяжется с вами, как описано выше.

Если вы дали свое согласие, мы можем, в случае, если вы не завершите процесс подачи заявки, получать, обрабатывать и использовать ваши личные данные, которые вы предоставили во время процесса подачи заявки и сохранили, пока вы не завершите процесс подачи заявки (контактная информация, опыт работы, образование и сертификаты, вложения и анкетные данные (только в США)) с единственной целью помочь вам продолжить процесс подачи заявки позже без необходимости повторно указывать информацию, которую вы уже указали и сохранили. Указанные данные не будут использоваться ни в каких других целях.

2.0 Пассивный сбор данных

Мы можем использовать специальные технологии, чтобы пассивно собирать информацию во время посещения вами BaxTalent (то есть, вы не предоставляете эту информацию непосредственно). Эти технологии позволяют нам собирать определенные категории информации, включая ваше доменное имя, IP-адрес, используемые тип браузера и операционную систему, дату и время посещения вами BaxTalent, конкретные страницы, которые вы посещаете на BaxTalent, а также адрес веб-сайта, который вы посетили перед входом в BaxTalent. Мы не комбинируем эту пассивно собираемую информацию с личными данными, которые вы сами предоставили в другой части BaxTalent. Мы оставляем за собой право делиться с третьими лицами, включая наших деловых партнеров и рекламодателей, информацией, собранной нами пассивно через BaxTalent в обобщенной форме. Если вы

заинтересованы в получении списка таких третьих лиц, пожалуйста, свяжитесь с нами, как указано в разделе L.

Мы можем просматривать и сохранять IP-адреса любых устройств, которые вы используете для посещения ВахTalent. IP-адреса являются уникальными идентификаторами, которые автоматически присваиваются каждому компьютеру или устройству при выходе в Интернет. IP-адреса позволяют нам собирать большую часть той же информации, которую мы собираем посредством куки-файлов, включая ваше доменное имя в Интернете, тип браузера, посещаемые страницы и количество времени, которое вы проводите на ВахTalent. В целом, IP-адреса позволяют нам выявлять проблемы с нашими серверами, готовить обобщенную демографическую информацию и другую информацию относительно использования ВахTalent, а также совершенствовать функции ВахTalent.

Пожалуйста, смотрите нашу политику [использования файлов куки](#), чтобы получить пояснения, касающиеся других средств пассивного сбора информации, которые мы используем, когда вы посещаете ВахTalent.

В начало

F. Использование данных

Любые личные данные, которые мы собираем или получаем от вас, обрабатываются, используются и раскрываются (в том числе передаются) исключительно в порядке и в рамках реализации заранее установленных и юридически допустимых целей, изложенных в настоящей Политике или конкретно определенных и заявленных на этапе сбора или передачи данных.

Мы обязуемся не продавать, не сдавать в аренду, не передавать, не публиковать и, соответственно, не предоставлять иным образом доступ к вашим личным данным третьим лицам, за исключением случаев, когда мы можем передать, обменять или иным образом предоставить доступ к вашим личным данным:

- (i) местным представительствам Вахтер, которые действуют в качестве дальнейшего контроллера данных для целей набора, как описано выше; и
- (ii) третьим лицам, действующим в качестве независимых поставщиков услуг, которые не входят в состав группы компаний Вахтер, и которые оказывают техническую, административную или рыночную поддержку компании Вахтер и/или другую поддержку, необходимую для обслуживания и хостинга ВахTalent, хранения данных, обработки жалоб, а также для целей подготовки отчетов о нежелательных явлениях. Все поставщики услуг связаны договорными обязательствами и должны соблюдать необходимые стандарты конфиденциальности в соответствии с действующим законодательством. Компания Вахтер может сменить поставщиков услуг, если посчитает, что это необходимо для предоставления услуг, связанных с ВахTalent (например, в отношении технической безопасности или географической распространенности).

Если вы заинтересованы в получении списка таких третьих лиц, пожалуйста, свяжитесь с нами, как указано в разделе L. Мы оставляем за собой право продажи, лизинга, передачи или иного раскрытия третьим лицам без каких-либо ограничений любых обобщенных, обезличенных и других неличных данных в отношении использования ВахTalent, продаж, информации о трафике, демографических и других статистических данных. Если вы заинтересованы в получении списка таких третьих лиц, пожалуйста, свяжитесь с нами, как указано в разделе L.

Мы оставляем за собой право на обработку, использование и раскрытие (в том числе передачу) личных данных, если это необходимо для ответа на ваши запросы, соблюдения действующего законодательства, правил, обеспечения судебного процесса и запросов правоохранительных органов, в соответствии с требованиями судебного производства, для предотвращения привлечения к ответственности, а также в целях обеспечения целостности и сохранности

BaxTalent и безопасности его пользователей. Кроме того, при условии соблюдения действующего законодательства, мы также оставляем за собой право передавать ваши личные данные в случае продажи или передачи всего или части нашего бизнеса либо активов. Если вы заинтересованы в получении списка таких третьих лиц, пожалуйста, свяжитесь с нами, как указано в разделе L. Если упомянутая продажа или передача произойдет, вы будете проинформированы об этом и сможете отозвать свое согласие или, в зависимости от обстоятельств, отказаться от передачи, обработки и использования ваших личных данных правопреемником.

Некоторые получатели данных могут быть расположены в странах, не обеспечивающих такой же уровень защиты данных, как страна вашего проживания. К ним относятся страны, не входящие в ЕС/ЕЭЗ и не обеспечивающие надлежащий уровень защиты в контексте Европейской директивы о защите данных (95/46/ЕС). В таких случаях мы принимаем соответствующие меры, чтобы гарантировать надлежащий уровень защиты передаваемых личных данных. Компания Baxter Healthcare Corporation сертифицирована в соответствии с соглашением о «Безопасной гавани» между США и Европейским союзом, а также соглашением о «Безопасной гавани» между США и Швейцарией.

[В начало](#)

G. Необязательные данные

Мы не стремимся собирать личные данные, которые вы не желаете предоставлять. Поэтому на всех активных точках сбора данных мы указываем, является ли запрашиваемые личные данные обязательными или необязательными. Мы также стремимся сообщать вам во всех точках сбора данных и/или в настоящей Политике конфиденциальности о возможных последствиях (например, невозможности доступа к важным функциям BaxTalent) в случае непредоставления обязательной или необязательной информации. При передаче вами личных данных через BaxTalent мы в некоторых случаях будем запрашивать ваше прямое согласие на обработку и использование таких данных в соответствии с настоящей Политикой или в порядке, указанном в заявлении о согласии.

[В начало](#)

H. Защита данных

Компания Baxter стремится обеспечивать безопасность ваших личных данных и принимает соответствующие технические, организационные и административные меры для их защиты от несанкционированного, неправомерного или случайного доступа, использования, изменения, раскрытия, уничтожения и случайной утраты. Любые предоставляемые вами личные данные и другая личная информация, циркулирующая между прибором и серверами «Baxter» и доступная через веб-браузер, отправляется по защищенному каналу с использованием шифрования. Шифрование представляет собой перевод личных данных в секретный код. Чтобы прочитать зашифрованный файл, необходим ключ, позволяющий открыть его, поэтому лицо, которому удалось заполучить личные данные, будет не в состоянии их прочитать.

Агенты и подрядчики компании Baxter, которые администрируют BaxTalent и имеют доступ к вашим личным данным в связи с предоставлением услуг компании Baxter, обязаны уважать ваше право на частную жизнь, хранить ваши личные данные в тайне и не использовать эти данные для иных целей, кроме оказания услуг, которые они предоставляют компании Baxter.

[В начало](#)

I. Право на конфиденциальность данных

Как субъект данных вы обладаете полнотой прав в отношении своих личных данных, предусмотренных для вас действующим законодательством. Эти права могут различаться в зависимости от юрисдикции, в которой вы находитесь, но, как правило, они включают право требовать просмотра и/или исправления (включая обновление), блокирования, удаления или запрета размещения ваших личных данных. Независимо от других прав на частную жизнь и каких-либо требований предварительного согласия (если применимо), вы имеете право возражать против любой дальнейшей обработки и использования ваших личных данных в маркетинговых целях, для изучения рынка или исследования общественного мнения.

Если вы хотите воспользоваться каким-либо из перечисленных прав, пожалуйста, свяжитесь с нами, как указано здесь http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html. Мы можем потребовать дополнительные данные или контактную информацию, чтобы удостовериться в том, что вы являетесь лицом, уполномоченным на реализацию каких-либо из этих прав.

[В начало](#)

J. Хранение, удаление и уничтожение данных

Мы обеспечим хранение ваших личных данных, если вы не удалите их посредством отключения вашей учетной записи, только до момента достижения цели, для которой они были собраны, а также следующим образом:

Мы обеспечим хранение вашей информации в течение 365 дней после вашего последнего активного дня в системе, если это не противоречит действующему законодательству и/или при условии вашего согласия. Хранение вашей информации на протяжении такого периода позволит нам предоставлять вам информацию о любых вакансиях на подобные должности. По завершении этого периода мы продолжим хранить ваши личные данные до тех пор, пока это будет требоваться или будет разрешено действующим законодательством, например, для соблюдения действующих обязательств по хранению данных..

При уничтожении личной информации мы примем специальные технические меры, чтобы такая информация утрачивалась безвозвратно и не подлежала восстановлению, в частности:

- (i) электронные файлы, содержащие личную информацию, будут безвозвратно удалены надлежащими техническими методами; а также
- (ii) любые другие записи, распечатки, документы или любые иные носители информации будут измельчаться или сжигаться.

[В начало](#)

K. Внесение изменений в Политику конфиденциальности

Мы оставляем за собой право вносить изменения в настоящую Политику конфиденциальности в любое время по своему усмотрению. В случае изменения обновленная Политика конфиденциальности будет опубликована здесь вместе с датой соответствующего обновления, и все личные данные, собранные после внесения таких изменений, будут регулироваться новой Политикой конфиденциальности. Во избежание сомнений, поскольку любое обращение с вашими личными данными основывается на вашей согласии, мы будем также запрашивать ваше согласие на любые существенные изменения порядка обращения с данными¹. При отсутствии такого согласия мы будем продолжать обработку этих личных данных в соответствии с вашим предыдущим согласием. Если вы не согласны с изменениями настоящей Политики конфиденциальности, вы можете связаться с нами по электронной почте, и мы предоставим вам рекомендации по деактивации учетной записи. Мы рекомендуем вам

периодически просматривать данную Политику конфиденциальности, по крайней мере, перед каждым сеансом передачи ваших личных данных через ВахTalent.

¹ В Испании мы должны также получить ваше согласие на изменения, которые не являются существенными, но подразумевают обработку дополнительных данных или новую обработку.

[В начало](#)

L. Свяжитесь с нами

Если у вас есть вопросы, комментарии, замечания или жалобы в отношении настоящей Политики или принципов использования данных ВахTalent, свяжитесь с нами http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html. Мы предпримем разумные меры для ответа на ваш запрос и решения проблем, с которыми вы к нам обратились.

Если вас интересует информация об общих мерах по обеспечению конфиденциальности Baxter, пожалуйста, нажмите [здесь](#).

[В начало](#)

Последнее обновление: 19 Jan. 2015