

DATENSCHUTZRICHTLINIE

Vielen Dank für Ihr Interesse an BaxTalent, einem Tool für Baxters Online-Stellenbewerbungsverfahren. Bitte lesen Sie vor der Nutzung von BaxTalent diese gesamte Datenschutzrichtlinie. Wenn diese Datenschutzrichtlinie für Sie nicht akzeptabel ist, sollten Sie weder BaxTalent nutzen noch personenbezogene Daten an oder über das Tool übermitteln. In diesem Fall können Sie jedoch möglicherweise nicht alle Optionen von BaxTalent nutzen.

Auf dieser Seite:

A.	Datenverantwortlicher	1
B.	Zweck der Richtlinie	1
C.	Zielsetzung von BaxTalent	2
D.	Geltungsbereich der Richtlinie	2
E.	Wie wir Daten erfassen	2
1.0	Aktive Datenerfassung	2
2.0	Passive Datenerfassung	3
F.	Was geschieht mit Ihren Daten	4
G.	Optionale Daten	5
H.	Datensicherheit	5
I.	Datenschutzrechte	6
J.	Aufbewahren, Löschen und Vernichten von Daten	6
K.	Änderungen dieser Datenschutzrichtlinie	6
L.	Kontakt	7

A. Datenverantwortlicher

Eigentümer von BaxTalent ist Baxter Healthcare Corporation [One Baxter Parkway, Deerfield, IL 60015-4625] („Baxter“, „wir“, „unser“ oder „uns“), die das Tool für sich selbst und im Auftrag aller ihrer Konzerngesellschaften betreibt. Namen und Adresse von Baxter und - falls verfügbar- des lokalen Unternehmens, bei dem Sie sich bewerben („lokales Baxter-Unternehmen“), finden Sie unter [http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html]. Hinsichtlich der globalen [durch BaxTalent aktivierten] Karriereplattform ist jedoch ausschließlich Baxter nach maßgeblichem Datenschutzrecht, Datenverantwortliche für personenbezogene Daten, die in Verbindung mit BaxTalent erfasst, verarbeitet, verwendet, offengelegt oder transferiert werden.

Oben

B. Zweck der Richtlinie

Um das Stellenbewerbungsverfahren starten zu können und für andere hierin beschriebene Zwecke, erhalten und erfassen wir bestimmte Informationen von Ihnen, einschließlich personenbezogener Daten (die in einigen Rechtssystemen auch als „persönlich identifizierbare Informationen“ bezeichnet werden). In dieser Datenschutzrichtlinie bezeichnet der Begriff „personenbezogene Daten“ Informationen über eine (bzw. in direkter oder indirekter Verbindung mit einer) identifizierten oder identifizierbaren Person (z. B. Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Telefonnummer). Solche

personenbezogenen Daten können ferner Sonderkategorien personenbezogener Daten umfassen (die in einigen Rechtssystemen auch als „sensible Daten“ bezeichnet werden). Wir erfassen überdies mithilfe von BaxTalent auch nicht-personenbezogene Daten, wie etwa anonyme, statistische oder summarische Informationen.

Diese Datenschutzrichtlinie soll Sie über unsere Praktiken bezüglich des Umgangs mit Daten informieren, d. h. über die Arten, auf die wir personenbezogene Informationen erfassen, welche Arten von personenbezogenen Informationen wir erfassen, warum wir personenbezogene Informationen erfassen, wie wir erfasste personenbezogene Daten verwenden, an wen wir personenbezogene Daten weitergeben, wie Sie auf personenbezogene Daten, die wir über Sie erfasst haben, zugreifen, diese ändern (einschließlich aktualisieren), blockieren, Einwände gegen diese Informationen erheben und solche Daten löschen können und welche Arten von Sicherheitsmaßnahmen wir für den Schutz der personenbezogenen Daten in Verbindung mit BaxTalent einsetzen.

[Oben](#)

C. Zielsetzung von BaxTalent

BaxTalent ist eine Web-Anwendung, die für den Support Ihres Online-Stellenbewerbungsverfahrens entwickelt wurde. Sie geben Ihre Bewerbungsinformationen in BaxTalent ein, und wir nutzen diese Informationen, um interessierte und qualifizierte Kandidaten für unsere offenen Stellen zu ermitteln.

[Oben](#)

D. Geltungsbereich der Richtlinie

Bitte beachten Sie, dass diese Richtlinie ausschließlich für BaxTalent gilt. Innerhalb von BaxTalent können Sie Links oder Hinweise zu anderen Webseiten sehen, die nicht von dieser Richtlinie erfasst werden und vermutlich anderen Praktiken bezüglich des Umgangs mit Informationen unterliegen. Wir raten Ihnen daher, die Datenschutzrichtlinie jeder Webseite, die Sie besuchen, zu lesen. Wir stellen Ihnen diese Referenzen und Links lediglich zu Informationszwecken bereit; sie sind nicht als Bestätigung solcher Webseiten, ihrer Inhalte oder ihren Praktiken bezüglich des Umgangs mit Informationen auszulegen. Sie sind allein für Interaktionen verantwortlich, die Sie möglicherweise mit solchen Webseiten haben, und wir übernehmen für solche Interaktionen keine Verantwortung oder Haftung. Wir entfernen Inhalte oder Links nur, wenn wir Kenntnis davon haben, dass sie von Gerichten für unrechtmäßig, gegen Rechte Dritter verstößend oder verdächtig unangemessen befunden worden sind.

[Oben](#)

E. Wie wir Daten erfassen

BaxTalent erfasst Daten von seinen Nutzern auf zwei Arten: aktiv und passiv. Aktive Datenerfassung bezeichnet Situationen, in denen wir Daten von Ihnen erfassen, wenn Sie sie eingeben und an uns versenden, wie etwa bei der Einreichung einer Stellenbewerbung an Baxter. Solche Daten können sowohl personenbezogene als auch nicht-personenbezogene Daten einschließen. Passive Datenerfassung bezeichnet Situationen, in denen wir personenbezogene oder nicht-personenbezogene Daten von Ihnen erfassen, die Sie nicht aktiv bereitgestellt haben.

1.0 Aktive Datenerfassung

Um ein Bewerbungsverfahren starten zu können, werden Sie um Überlassung der folgenden personenbezogenen Daten gebeten: Ihre E-Mail-Adresse, Ihr Passwort, Ihr Name, Ihre Adresse, Ihre

Telefonnummer(n), Ihre Bildungsinformationen (z. B. besuchte Schulen und Universitäten), Ihr beruflicher Werdegang, Ihre Qualifikationen und Kompetenzen, Standort und Bereich, in dem Sie gerne für Baxter arbeiten würden, und wie Sie von Baxter erfahren haben. Wir erfassen ferner jegliche anderen personenbezogenen Daten, die Sie uns überlassen (z. B. Empfehlungsschreiben, Tätigkeitszeugnisse usw.), sowie personenbezogene Daten, die wir von Ihnen in Verbindung mit Aktualisierungen und Korrekturen erhalten, und Informationen zu der Frage, ob Sie Ihre Zustimmung zur Speicherung Ihrer Daten für spätere Stellenangebote erteilt haben.

Wenn wir zu der Überzeugung gelangen, dass Sie ein geeigneter Kandidat für unsere offenen Stellen sind, für die Sie sich beworben haben, können wir Sie um weitere Informationen ersuchen, insbesondere als Bestandteil des Rekrutierungsprozesses (etwa in Interviews oder Assessment-Centern). Sofern Sie hierfür Ihre Zustimmung erteilt haben, können wir auch Dritte um Informationen über Ihren beruflichen Werdegang sowie Ihre Qualifikationen und Kompetenzen bitten (bspw. frühere Arbeitgeber auf der Basis der von Ihnen erhaltenen Informationen) und eine Leumundsüberprüfung vornehmen, wenn dies nach dem örtlichen Recht, das für das Unternehmen maßgeblich ist, bei dem Sie sich bewerben, zulässig ist.

Wir verwenden die von Ihnen überlassenen personenbezogenen Daten, um Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Qualifikationen und Ihre Kompetenzen mit den Anforderungen unserer offenen Stellen abzugleichen. Dieser Prozess geschieht teilweise in automatischer Form. Da die von Ihnen überlassenen Informationen und die Art und Weise, auf die Sie sie vorgelegt haben, für die Entscheidung über Ihre Eignung für unsere offenen Stellen relevant sind, liegt es in Ihrem und unserem Interesse, dass Sie Ihre Qualifikationen und Ihren Bildungshintergrund sehr sorgfältig erläutern. Wenn wir Übereinstimmung zwischen Ihren Bewerbungsinformationen und den Anforderungen einer offenen Stelle feststellen, werden Sie von einem Vertreter der Personalabteilung kontaktiert. Wenn Sie hierfür Ihre Zustimmung erteilt haben, verwenden wir die von Ihnen überlassenen personenbezogenen Daten ferner für spätere Angebote von Stellen, für die Sie sich nicht beworben haben, die jedoch mit denen, für die Sie sich beworben haben, vergleichbar sind.

Wenn Sie sich für eine Stelle bei einem unserer lokalen Baxter-Unternehmen bewerben, erhält die jeweilige Personalabteilung dieses lokalen Baxter-Unternehmens Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und verwendet bzw. verarbeitet diese Daten, um zu bewerten, ob Sie für offene Stellen dieses lokalen Baxter-Unternehmens ein geeigneter Kandidat sind. Wenn dies der Fall ist, werden Sie wie oben beschrieben kontaktiert.

Sofern Sie Ihre entsprechende Zustimmung erteilt haben, können wir für den Fall, dass Sie ein Bewerbungsverfahren nicht abschließen, personenbezogene Daten, die Sie im Verlauf eines Bewerbungsverfahrens eingereicht und bis zu dessen Abbruch gespeichert haben (Informationen zu Kontaktangaben, beruflichen Erfahrungen, Bildung und Zeugnissen, Anlagen, Fragebogen sowie Daten, die das Thema Diversität betreffen (nur in den USA)) erfassen, verarbeiten und verwenden, und zwar für den ausschließlichen Zweck, versetzen Sie zu ermöglichen, das Bewerbungsverfahren zu einem späteren Zeitpunkt fortzusetzen, ohne erneut die Informationen bereitstellen zu müssen, die Sie bereits eingegeben und gespeichert haben. Die zuvor angesprochenen Daten werden nicht für andere Zwecke benutzt.

2.0 Passive Datenerfassung

Wir können Technologien einsetzen, um passiv Informationen zu erfassen, während Sie unser BaxTalent-Tool besuchen. (Sie stellen uns diese Informationen also nicht aktiv bereit.) Diese Technologien ermöglichen es uns, bestimmte Arten von Informationen zu erfassen, unter anderem Ihren Internet-Domainnamen, Ihre Internet-Protokoll-Adresse (IP-Adresse), den Typ des Web-Browsers, den Sie nutzen, das Betriebssystem, das Sie nutzen, Datum und Uhrzeit Ihres Besuchs von BaxTalent, die konkreten Seiten, die Sie auf BaxTalent besuchen und die Adressen der Webseiten, die Sie vor dem Aufrufen von BaxTalent besucht haben. Wir bringen diese passiv erfassten Informationen nicht mit personenbezogenen Daten in Verbindung, die Sie an anderer Stelle auf BaxTalent aktiv bereitgestellt haben. Wir behalten uns das Recht vor, die Informationen, die wir passiv über BaxTalent

erfasst haben, in summarischer Form an Dritte, einschließlich unserer Geschäfts- und Werbepartner, weiterzugeben. Wenn Sie daran interessiert sind, eine Aufstellung solcher Dritter zu erhalten, nehmen Sie bitte mit uns wie in Abschnitt L angegeben Kontakt auf.

Wir können die IP-Adresse jedes Geräts, mit dessen Hilfe Sie BaxTalent besuchen, einsehen und erfassen. IP-Adressen sind eindeutige Kennzeichner, die jedem Computer oder Gerät automatisch bei der Verbindung mit dem Internet zugewiesen werden. IP-Adressen ermöglichen es uns, viele der gleichen Informationen zu erfassen, die wir auch mithilfe von Cookies erfassen, unter anderem Ihren Internet-Domainnamen, Ihren Browser-Typ, welche Seiten Sie besuchen und wie lange Sie sich auf BaxTalent aufhalten. IP-Adressen ermöglichen uns generell, Probleme mit unseren Servern zu erkennen sowie summarische demografische und andere Informationen bezüglich der Nutzung von BaxTalent anzulegen und dessen Funktionen zu verbessern.

Sehen Sie bitte in unserer [Cookie-Richtlinie](#) nach, wenn Sie an Informationen zu anderen Methoden passiver Informationserfassung, die wir anlässlich Ihrer Besuche von BaxTalent benutzen, interessiert sind.

Oben

F. Was geschieht mit Ihren Daten

Die Verarbeitung, Verwendung und Offenlegung (einschließlich Übertragung) von personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erfassen oder über Sie erhalten, erfolgt nur im Einklang mit dieser Richtlinie und für die im Vorfeld definierten und gesetzlich zulässigen, in dieser Richtlinie dargelegten Zwecke oder wie ausdrücklich zum Zeitpunkt der Erfassung oder Bereitstellung der Daten definiert und offengelegt.

Wir verkaufen, vermieten oder geben Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weiter und gestatten auch nicht deren Zugriff auf diese Daten. Wir sind allerdings bezüglich des folgenden Personenkreises berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten zu transferieren, weiterzuleiten oder Zugriff auf die Daten zu ermöglichen:

- (i) Lokale Baxter-Unternehmen, die als weitere Datenverantwortliche agieren, für die zuvor beschriebenen Rekrutierungszwecke und
- (ii) Dritte, die als Anbieter außerhalb der Baxter-Unternehmensgruppe agieren und Baxter technischen, administrativen oder Marktforschungs-Support leisten und/oder, soweit dies für Wartung und Hosting von BaxTalent, zur Datenspeicherung, zum Umgang mit Beschwerden und zur Berichterstattung unerwünschter Ereignisse erforderlich ist. Alle diese Anbieter sind vertraglich gebunden und verpflichtet, vorgeschriebene Datenschutzstandards im Einklang mit geltendem Recht zu befolgen. Baxter kann Anbieter wechseln, wenn das Unternehmen dies hinsichtlich der Ausführung der Leistungen in Bezug auf BaxTalent für notwendig hält (z. B. in Bezug auf technische Sicherheit oder geografische Notwendigkeiten).

Wenn Sie daran interessiert sind, eine Aufstellung dieser Datenempfänger zu erhalten, kontaktieren Sie uns bitte wie in Abschnitt L angegeben. Wir behalten uns das Recht vor, summarische, anonymisierte und andere nicht-personenbezogene Daten bezüglich der Nutzung von BaxTalent, Verkaufszahlen, Verkehrsmustern, demografischer Daten und anderer statistischer Angaben an Dritte zu verkaufen, zu vermieten, zu transferieren oder anderweitig ohne Einschränkung weiterzugeben. Wenn Sie daran interessiert sind, eine Aufstellung solcher Dritter zu erhalten, nehmen Sie bitte mit uns wie in Abschnitt L angegeben Kontakt auf.

Wir behalten uns das Recht vor, personenbezogene Daten nach Bedarf zu verarbeiten, zu nutzen und offenzulegen (was das Transferieren einschließt), um auf Ihre Anfragen zu antworten, geltenden Gesetzen, Vorschriften, rechtlichen Prozessen und Ermittlungen von Strafverfolgungsbehörden Folge zu leisten, soweit dies im Rahmen eines Gerichtsverfahrens verlangt wird, um uns gegen Haftungsverpflichtungen zu wappnen und die Sicherheit und Integrität von BaxTalent sowie die

Sicherheit seiner Benutzer zu gewährleisten. Ferner behalten wir uns vorbehaltlich geltenden Rechts das Recht vor, personenbezogene Daten über Sie zu transferieren, wenn wir unser gesamtes Geschäft bzw. Teile unseres Geschäfts oder alle bzw. einen Teil unserer Vermögenswerte verkaufen oder übertragen. Wenn Sie am Erhalt einer Aufstellung solcher Dritter interessiert sind, kontaktieren Sie uns bitte wie in Abschnitt L angegeben. Sollte es zu einem derartigen Verkauf oder einer Übertragung kommen, werden Sie entsprechend informiert und können Ihre Genehmigung bezüglich des Transfers Ihrer personenbezogenen Daten an den Übertragungsempfänger sowie dessen Verarbeitung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten widerrufen bzw. derartigen Transfers, Verarbeitungen und Verwendungen widersprechen.

Einige Datenempfänger können sich in Ländern befinden, die nicht das gleiche Maß an Datenschutz bieten wie das Land, in dem Sie wohnhaft sind. Dazu können Länder außerhalb der EU/des EWR gehören, die im Sinne der europäischen Datenschutzrichtlinie (95/46/EG) kein angemessenes Maß an Schutz bieten. In solchen Fällen ergreifen wir angemessene Maßnahmen, um sicherzustellen, dass alle übertragenen personenbezogenen Daten ein angemessenes Maß an Datenschutz erhalten. Die Baxter Healthcare Corporation ist gemäß der Safe-Harbor-Vereinbarung zwischen den USA und der Europäischen Union sowie gemäß der Safe-Harbor-Vereinbarung zwischen den USA und der Schweiz zertifiziert.

[Oben](#)

G. Optionale Daten

Wir möchten keine personenbezogenen Daten von Ihnen erfassen, deren Erfassung Sie nicht zustimmen. Zu diesem Zweck geben wir bei allen aktiven Erfassungspunkten an, ob angeforderte personenbezogene Daten verpflichtend oder optional sind. Wir versuchen auch, Ihnen zum Zeitpunkt der Erfassung und/oder in dieser Datenschutzrichtlinie mitzuteilen, welches die Konsequenzen sind (z. B. Nichtvermögen, auf wichtige Funktionen von BaxTalent zuzugreifen), wenn Sie die erforderlichen oder optionalen Daten nicht bereitstellen. Wenn Sie personenbezogene Daten über BaxTalent bereitstellen, bitten wir Sie in einigen Fällen um Ihre ausdrückliche Genehmigung, solche Daten im Einklang mit dieser Richtlinie - oder wie anderweitig in der Einwilligungserklärung beschrieben - zu verarbeiten und zu verwenden.

[Oben](#)

H. Datensicherheit

Baxter ist verpflichtet, die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen und ergreift angemessene technische, organisatorische und administrative Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten gegen unbefugten, unrechtmäßigen oder versehentlichen Zugang sowie gegen unbefugte, unrechtmäßige oder versehentliche Verwendung, Änderung, Offenlegung, Vernichtung und gegen versehentlichen Verlust zu schützen. Von Ihnen bereitgestellte personenbezogene Daten und andere personenbezogene Daten, die zwischen dem Gerät und den Servern von Baxter ausgetauscht werden oder durch den Web-Browser zugänglich sind, werden über einen sicheren Link und unter Einsatz von Verschlüsselungstechniken versandt. Verschlüsselung bezeichnet die Übertragung von personenbezogenen Daten in einen geheimen Code. Um eine verschlüsselte Datei zu lesen, müssen Sie über den „Code“ verfügen, der es Ihnen ermöglicht, die Datei zu lesen, sodass die personenbezogenen Daten für jemanden, der sie unbefugt erhalten könnte, ohne „Code“ keinen Sinn ergeben würden.

Beauftragte oder Vertragspartner von Baxter, die das BaxTalent-Tool verwalten und in Verbindung mit der Ausführung von Leistungen für Baxter Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben, sind verpflichtet, Ihren Datenschutz zu respektieren, und müssen Ihre personenbezogenen Daten vertraulich behandeln und dürfen sie für keine anderen Zwecke als die Ausführung der Leistungen für Baxter verwenden.

Oben

I. Datenschutzrechte

Als betroffene Person haben Sie in Verbindung mit Ihren personenbezogenen Daten alle Rechte, die Ihnen das geltende Gesetz gewährt. Diese Rechte können, in Abhängigkeit von dem Rechtsraum, in dem Sie sich befinden, variieren, umfassen im Allgemeinen aber das Recht, den Zugang zu und/oder die Korrektur (einschließlich Aktualisierung), das Blockieren, den Einwand gegen oder das Löschen Ihrer personenbezogenen Daten. Ungeachtet Ihrer anderen Datenschutzrechte und Anforderungen bezüglich ausdrücklich erteilter Zustimmungen (wenn zutreffend), sind Sie berechtigt, der weiteren Verarbeitung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Marketing-Zwecke, Marktforschung und Meinungsforschung zu widersprechen.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte wie in [http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html] angegeben. Möglicherweise benötigen wir weitere oder Kontaktinformationen, damit wir bestätigen können, dass Sie die Person sind, die befugt ist, diese Rechte auszuüben.

Oben

J. Aufbewahren, Löschen und Vernichten von Daten

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten - sofern sie nicht von Ihnen anlässlich der Deaktivierung Ihres Kontos gelöscht wurden - nur so lange auf, bis der Zweck, für den sie erfasst worden sind, erreicht wurde, und darüber hinaus im Einklang mit den folgenden Erläuterungen:

Sofern und soweit dies nach geltendem Recht möglich ist und/oder Sie dem zustimmen, bewahren wir Ihre Informationen für 365 Tage nach Ihrem letzten aktiven Datum im System auf. Die Aufbewahrung Ihrer Informationen für den genannten Zeitraum ermöglicht uns, Ihnen Informationen zu verwandten Stellenausschreibungen zukommen zu lassen. Nach Ablauf dieser Zeiträume bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie geltendes Recht uns dies vorschreibt oder ermöglicht, etwa um maßgeblichen Datenaufbewahrungspflichten nachzukommen.

Bei der Vernichtung von personenbezogenen Informationen ergreifen wir technisch sinnvolle Maßnahmen, um dafür zu sorgen, dass die personenbezogenen Informationen nicht wiederherstellbar sind, und zwar wie folgt:

(i) Elektronische Dateien, die personenbezogene Informationen enthalten, werden mithilfe einer angemessenen technischen Methode unwiederbringlich gelöscht und

(ii) Andere Unterlagen, Ausdrücke, Dokumente oder andere Aufzeichnungsmedien werden zerkleinert oder verbrannt.

Oben

K. Änderungen dieser Datenschutzrichtlinie

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzrichtlinie jederzeit nach eigenem Ermessen zu ändern. Wenn wir Änderungen vornehmen, wird die neue Datenschutzrichtlinie sowie ihr Überarbeitungsdatum [hier](#) veröffentlicht und alle nach der Veröffentlichung solcher Änderungen erfassten personenbezogenen Daten unterliegen der neuen Datenschutzrichtlinie. Um Zweifeln vorzubeugen, bitten wir Sie bei wesentlichen Änderungen des Umgangs mit Daten um Ihre Einwilligung, sofern der Umgang mit personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht¹. Wird keine solche Einwilligung erteilt, erfolgt unser Umgang mit solchen personenbezogenen Daten

weiterhin im Einklang mit Ihrer vorherigen Einwilligung. Wenn Sie Änderungen dieser Datenschutzrichtlinie nicht zustimmen, können Sie uns per E-Mail kontaktieren und wir informieren Sie dann, wie Sie Ihr Konto deaktivieren können. Wir möchten Sie auffordern, diese Datenschutzrichtlinie regelmäßig und mindestens jedes Mal, bevor Sie personenbezogene Daten über BaxTalent eingeben, zu prüfen.

¹ In Spanien bitten wir ferner um Ihre Genehmigung von Änderungen, die nicht wesentlich sind, jedoch die Verarbeitung zusätzlicher Daten oder eine neue Verarbeitung implizieren..

[Oben](#)

L. Kontakt

Bei Fragen, Anmerkungen, Bedenken oder Beschwerden bezüglich dieser Richtlinie oder den Informationspraktiken von BaxTalent setzen Sie sich bitte mit uns unter [http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html] in Verbindung. Wir werden alle angemessenen Schritte ergreifen, um auf Ihre Anfrage zu antworten und Probleme, auf die Sie uns aufmerksam machen, zu lösen.

Wenn Sie sich für Baxters allgemeine Datenschutzpraktiken interessieren, klicken Sie bitte [hier](#).

[Oben](#)

Last updated: 19 Jan. 2015