

PRIVACYBELEID

Hartelijk dank voor uw bezoek aan BaxTalent, een hulpmiddel voor het online sollicitatieproces van Baxter. Voordat u BaxTalent gebruikt dient u dit privacybeleid geheel te lezen. Als dit privacybeleid voor u niet aanvaardbaar is, moet u BaxTalent niet gebruiken en geen persoonlijke gegevens naar of via BaxTalent indienen. In dat geval kunt u echter waarschijnlijk niet de volledige voordelen van BaxTalent benutten.

Op deze pagina:

A.	Verwerkingsverantwoordelijke	1
B.	Doel van het beleid	1
C.	Doel van BaxTalent	2
D.	Reikwijdte van het beleid	2
E.	Hoe we gegevens verzamelen	2
1.0	Actieve gegevensverzameling	2
2.0	Passieve gegevensverzameling	3
F.	Wat we met uw gegevens doen	4
G.	Optionele gegevens	5
H.	Gegevensbeveiliging	5
I.	De privacyrechten van de gegevens	5
J.	Het bewaren, verwijderen en vernietigen van gegevens	6
K.	Wijzigingen in dit privacybeleid	6
L.	Neem contact met ons op	6

A. Verwerkingsverantwoordelijke

BaxTalent is eigendom van en wordt geëxploiteerd door Baxter Healthcare Corporation [One Baxter Parkway, Deerfield, IL 60015-4625] ("Baxter", "wij", "onze", of "ons") voor zichzelf en namens al haar filialen. U kunt de naam en het adres van Baxter en, indien van toepassing, van de plaatselijke entiteit waar u solliciteert ("lokale Baxter-entiteit") opzoeken op http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html. Voor het mondiale carrièreplatform [ondersteund door BaxTalent], is echter uitsluitend Baxter de verwerkingsverantwoordelijke onder het toepasselijke recht inzake gegevensbescherming voor alle persoonsgegevens die worden verzameld, verwerkt, gebruikt, onthuld of overgedragen in verband met BaxTalent.

[Naar boven](#)

B. Doel van het beleid

Om het sollicitatieproces uit te voeren en voor de andere hierin beschreven doeleinden, ontvangen en verzamelen wij bepaalde informatie van u, waaronder persoonsgegevens (ook wel aangeduid als "persoonlijk identificeerbare informatie" in bepaalde rechtsgebieden). Voor de toepassing van dit privacybeleid betekent "persoonlijk identificeerbare informatie" informatie die gaat over, of rechtstreeks of indirect betrekking heeft op een geïdentificeerd of identificeerbaar persoon (bijvoorbeeld uw naam, e-mailadres, telefoonnummer). Dergelijke persoonsgegevens kunnen ook speciale categorieën van persoonsgegevens omvatten (ook "gevoelige gegevens" genoemd in bepaalde

rechtsgebieden). Bovendien verzamelen we via BaxTalent ook niet-persoonlijke gegevens, zoals anonieme, statistische of geaggregeerde informatie.

Dit privacybeleid dient om u te informeren over onze gegevensverwerkingspraktijken, dat wil zeggen, de manieren waarop we persoonsgegevens verzamelen, welke persoonsgegevens we verzamelen, waarom wij persoonsgegevens verzamelen, hoe we gebruik maken van persoonsgegevens die we verzamelen, met wie wij persoonsgegevens delen, hoe u toegang kunt krijgen tot de persoonsgegevens die wij van u verzamelen en deze kunt wijzigen (inclusief bijwerken), blokkeren, er bezwaar tegen maken en ze verwijderen, en wat voor soort beveiliging we gebruiken voor de bescherming van persoonsgegevens met betrekking tot BaxTalent.

[Naar boven](#)

C. Doel van BaxTalent

BaxTalent is een webapplicatie die is ontwikkeld om uw online sollicitatieproces te ondersteunen. U voert uw sollicitatiegegevens in op BaxTalent en wij gebruiken deze informatie om geïnteresseerde en gekwalificeerde kandidaten voor onze vacatures te vinden.

[Naar boven](#)

D. Reikwijdte van het beleid

Wees u ervan bewust dat dit beleid alleen van toepassing is op BaxTalent. Binnen BaxTalent kunt u links of verwijzingen naar andere websites zien, die niet onder dit beleid vallen en die mogelijk afwijkende informatieverwerkingspraktijken kunnen hebben. Daarom raden we u aan het privacybeleid van elke website die u bezoekt te lezen. Wij bieden deze links en verwijzingen voor uw gemak; zij dienen niet te worden opgevat als een goedkeuring van dergelijke websites, hun inhoud of hun informatieverwerkingspraktijken. U bent zelf verantwoordelijk voor alle interacties die u met dergelijke websites uitvoert en wij aanvaarden geen verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor dergelijke interacties. We zullen alleen inhoud of links verwijderen nadat we daadwerkelijk hebben vernomen dat ze door de rechtbanken als onwettig of in strijd met de rechten van derden zijn verklaard, of dat ze opvallend ontoereikend zijn.

[Naar boven](#)

E. Hoe we gegevens verzamelen

BaxTalent verzamelt gegevens van haar gebruikers op twee manieren: actief en passief. Actieve gegevensverzameling verwijst naar gevallen waarin wij gegevens van u verzamelen wanneer u deze invult en het naar ons verzendt, zoals bij het indienen van een sollicitatie bij Baxter. Dergelijke gegevens kunnen zowel persoonsgegevens en niet-persoonlijke gegevens bevatten. Passieve gegevensverzameling verwijst naar gevallen waarin wij persoonlijke of niet-persoonlijke gegevens van u verzamelen, die u niet actief hebt verstrekt.

1.0 Actieve gegevensverzameling

Om een sollicitatieproces uit te voeren bent u verplicht om de volgende persoonsgegevens te verstrekken: Uw e-mailadres, uw wachtwoord, uw naam, uw adres, uw telefoonnummer(s), uw opleidingsinformatie (bijv. school- en studiegeschiedenis), uw professionele geschiedenis, uw kwalificaties en vaardigheden, de locatie en de afdeling waar u zou willen werken voor Baxter en hoe u over Baxter hebt gehoord. Daarnaast verzamelen wij alle andere persoonsgegevens die u aan ons verstrekt (bijvoorbeeld aanbevelingsbrieven, werkcertificaten, enz.) evenals persoonsgegevens die u

ons verstrekt in samenhang met updates en correcties, en informatie over het feit of u toestemming heeft gegeven voor de opslag van uw gegevens voor latere vacatures.

Indien wij geloven dat u een geschikte kandidaat bent voor de vacature(s) waarop u hebt gesolliciteerd, dan kunnen wij u om meer informatie vragen, met name als een onderdeel van het wervingsproces (bijvoorbeeld in interviews of beoordelingscentra). Mits u toestemming heeft gegeven kunnen wij ook derden om informatie vragen over uw professionele geschiedenis, kwalificaties en vaardigheden (bijvoorbeeld voormalige werkgever, op basis van de door u verstrekte informatie) en een, waar ontvankelijk, antecedentenonderzoek uitvoeren volgens de lokale wetten die van toepassing zijn voor de entiteit waarbij u solliciteert.

Wij gebruiken de door u verstrekte persoonsgegevens om uw professionele geschiedenis, kwalificaties en vaardigheden met de vereisten van onze vacatures te vergelijken. Dit proces zal deels automatisch uitgevoerd worden. Aangezien de informatie die u verstrekt en de manier waarop u de informatie hebt verstrekt relevant zijn voor de beslissing over uw geschiktheid voor onze vacatures, is het in zowel uw als ons belang dat u uw kwalificaties en uw opleiding zeer zorgvuldig omschrijft. Als we een overeenkomst tussen uw sollicitatiegegevens en de vereisten van een vacature vinden dan zal een medewerker van de HR-afdeling contact met u opnemen. Als u toestemming hebt gegeven zullen we de persoonsgegevens die u hebt verstrekt ook gebruiken voor latere vacatures waarvoor u niet hebt gesolliciteerd, maar die vergelijkbaar zijn met de baan waarvoor u hebt gesolliciteerd.

Als u solliciteert voor een baan bij een van onze lokale Baxter-entiteiten, zal de lokale HR-afdeling van een dergelijke lokale Baxter-entiteit toegang krijgen tot uw persoonsgegevens en zal deze persoonsgegevens gebruiken en verwerken om te beoordelen of u een geschikte kandidaat bent voor de vacatures van een dergelijke lokale Baxter-entiteit en indien dit het geval is zullen zij contact met u opnemen, elk zoals hierboven beschreven.

Mits u toestemming hebt gegeven kunnen we in het geval dat u een sollicitatieprocedure niet voltooit, de persoonsgegevens die u hebt opgegeven tijdens een sollicitatieproces en die u hebt opgeslagen totdat u stopt met het sollicitatieproces (informatie over contactgegevens, werkervaring, opleiding en certificeringen, bijlagen, vragenlijst en diversiteit (alleen in de VS)) verzamelen, verwerken en gebruiken met als enige doel het voor u mogelijk te maken om later door te gaan met het sollicitatieproces zonder de informatie die u al hebt ingevuld en opgeslagen opnieuw te hoeven invullen. De bovengenoemde gegevens zullen voor geen andere doeleinden gebruikt worden.

2.0 Passieve gegevensverzameling

We kunnen technologieën gebruiken om passief informatie te verzamelen terwijl u onze BaxTalent bezoekt (dat wil zeggen, u verstrekt deze informatie niet op actieve wijze). Met deze technologieën kunnen wij bepaalde soorten informatie verzamelen, waaronder uw internetdomeinnaam, het internetprotocoladres (IP-adres), het type webbrowswer dat u gebruikt, het besturingssysteem dat u gebruikt, de datum en de tijd waarop u BaxTalent bezoekt, de specifieke pagina's die u op BaxTalent bezoekt en het adres van de website dat u bezocht voorafgaand aan het gebruik van BaxTalent. Wij koppelen deze passief verzamelde informatie niet met persoonsgegevens die u elders op BaxTalent actief verstrekt hebt. Wij behouden ons het recht voor om de informatie die we passief via BaxTalent hebben verzameld in geaggregeerde vorm te delen met derden, waaronder onze zakelijke partners en adverteerders. Als u een lijst van dergelijke derden wilt ontvangen, neem dan contact met ons op zoals vermeld in paragraaf L.

We kunnen het IP-adres van elk apparaat dat u gebruikt voor een bezoek aan BaxTalent bekijken en verzamelen. IP-adressen zijn unieke id's die automatisch worden toegewezen aan elk elektronisch apparaat wanneer het zich aanmeldt op het internet. Met IP-adressen kan de software veel van de dezelfde informatie verzamelen die we verzamelen via cookies, waaronder uw domeinnaam, het soort browser, welke pagina's u bezoekt, en hoe lang u op BaxTalent blijft. In het algemeen kunnen we via IP-adressen problemen met onze servers identificeren, statistische demografische informatie in geaggregeerde vorm en andere informatie omtrent het gebruik van BaxTalent te verzamelen en de functies van BaxTalent te verbeteren.

U kunt terugkeren naar ons [Cookiebeleid](#) voor uitleg over andere manieren van passieve gegevensverzameling die we gebruiken wanneer u BaxTalent bezoekt.

[Naar boven](#)

F. Wat we met uw gegevens doen

Alle persoonsgegevens die we van u verzamelen of over u verkrijgen, zullen alleen worden verwerkt, gebruikt en openbaar gemaakt (inclusief overgedragen) in overeenstemming met en voor de vooraf gedefinieerde en wettelijk toegelaten doeleinden, zoals vastgesteld in dit beleid, of zoals specifiek gedefinieerd en vermeld op het moment wanneer de gegevens worden verzameld of verstrekt.

Wij zullen de toegang tot uw persoonsgegevens met respectievelijk door derden niet verkopen, leasen, overdragen, delen, of anderszins toestaan, behalve dat we toegang tot uw persoonsgegevens kunnen overdragen, delen, of anderszins toestaan aan:

- (i) Lokale Baxter-entiteiten, handelend als verdere verwerkingsverantwoordelijken, voor wervingsdoeleinden zoals hierboven beschreven; en
- (ii) aan derden die optreden als dienstverleners buiten de Baxter-groep van bedrijven die Baxter ondersteuning voor technische of administratieve zaken of voor marktonderzoek bieden en/of zoals vereist voor doeleinden van onderhoud en hosting van BaxTalent, gegevensopslag, behandeling van klachten, en rapportage van bijwerkingen. Al deze dienstverleners zijn contractueel gebonden en verplicht te voldoen aan de vereiste privacy-normen in overeenstemming met het toepasselijk recht. Baxter kan de dienstverleners wijzigen als Baxter dit noodzakelijk acht voor de levering van de diensten in verband met BaxTalent (bijvoorbeeld met betrekking tot technische beveiliging of geografische spreiding).

Als u een lijst van dergelijke ontvangers van gegevens wilt ontvangen, neem dan contact met ons op zoals vermeld in paragraaf L. Wij behouden ons het recht voor om samengevoegde, niet-identificeerbare, en andere niet-persoonlijke gegevens omtrent het gebruik van BaxTalent, omzet, verkeerspatronen, demografische gegevens en andere statistieken aan derden te verkopen, leasen, overdragen of anderszins zonder beperking met hen te delen. Als u een lijst van dergelijke derden wilt ontvangen, neem dan contact met ons op zoals vermeld in paragraaf L.

Wij behouden ons het recht voor om persoonsgegevens zo nodig te verwerken, gebruiken en openbaar te maken (inclusief overdracht) om te reageren op uw verzoeken, te voldoen aan toepasselijke wetten, verordeningen, juridisch proces en informatieverzoeken van wetshandhaving, zoals vereist door geschillen, om voorzorgsmaatregelen tegen aansprakelijkheid te nemen, en om de veiligheid en integriteit van BaxTalent en de veiligheid van zijn gebruikers te beschermen. Bovendien behouden wij ons, afhankelijk van het toepasselijke recht, tevens het recht voor om persoonsgegevens over u over te dragen in het geval we het geheel of een onderdeel van ons bedrijf of bedrijfsactiva verkopen of overdragen. Als u een lijst van dergelijke derden wilt ontvangen, neem dan contact met ons op zoals vermeld in paragraaf L. Indien een dergelijke verkoop of overdracht zich zou voordoen zult u hierover geïnformeerd worden en zult u in staat zijn uw instemming te herroepen of, indien van toepassing, bezwaar te maken tegen de overdracht van uw persoonsgegevens aan, en de verwerking en het gebruik van uw persoonsgegevens door de overnemer.

Sommige ontvangers van gegevens kunnen gevestigd zijn in landen waar niet hetzelfde niveau van gegevensbescherming geldt als het land waar u woont, met inbegrip van landen buiten de EU/EER die geen adequaat niveau van bescherming bieden in de zin van de Europese richtlijn inzake gegevensbescherming (95/46/EG). In dergelijke gevallen nemen we passende maatregelen om te zorgen dat alle persoonsgegevens die overgedragen worden een adequaat niveau van gegevensbescherming ontvangen. Baxter Healthcare Corporation is gecertificeerd volgens de Safe Harbor-regeling van de Verenigde Staten/Europese Unie en de Safe Harbor-regeling van de Verenigde Staten/Zwitserland.

[Naar boven](#)

G. Optionele gegevens

We proberen geen persoonsgegevens van u te verzamelen waarvan u niet wilt dat ze verzameld worden. Daarom vermelden we op alle actieve verzamelpunten of de gevraagde persoonsgegevens vereist dan wel optioneel zijn. We proberen ook om u op het verzamelpunt en in dit privacybeleid te vertellen wat de gevolgen zullen zijn (bijv. onmogelijkheid om toegang tot belangrijke functies van BaxTalent te krijgen) als u de vereiste of optionele informatie niet verstrekt. Wanneer u via BaxTalent persoonsgegevens indient zullen we in sommige gevallen uw uitdrukkelijke toestemming vragen om dergelijke gegevens in overeenstemming met dit beleid of zoals anderszins beschreven in de verklaring van toestemming te verwerken en gebruiken.

[Naar boven](#)

H. Gegevensbeveiliging

Baxter zet zich in om uw persoonsgegevens veilig te bewaren en zal passende technische, organisatorische en administratieve maatregelen nemen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen ongeoorloofde, ongepaste of toevallige toegang, gebruik, wijziging, openbaarmaking, vernietiging en verlies. Alle persoonsgegevens die u verstrekt en alle andere persoonsgegevens die tussen het apparaat en de servers van Baxter worden uitgewisseld en die toegankelijk zijn via een webbrowser worden met behulp van encryptie via een beveiligde verbinding verzonden. Encryptie is de vertaling van persoonsgegevens naar een geheime code. Om een versleuteld bestand te lezen hebt u de sleutel nodig waarmee u het kunt lezen, zodat zelfs als iemand erin zou slagen om de persoonsgegevens te verkrijgen, zij er geen gebruik van zouden kunnen maken.

Agenten of contractanten van Baxter die BaxTalent beheren en in verband met het verlenen van diensten voor Baxter toegang hebben tot uw persoonsgegevens, zijn verplicht om uw privacy te respecteren en zijn verplicht uw persoonsgegevens vertrouwelijk te bewaren, en zij mogen deze niet voor enig ander doel gebruiken dan de diensten die zij voor Baxter uitvoeren te verrichten.

[Naar boven](#)

I. De privacyrechten van de gegevens

Als een betrokkene hebt u alle rechten inzake uw persoonsgegevens die het toepasselijk recht u biedt. Deze rechten kunnen verschillen afhankelijk van het rechtsgebied waarin u zich bevindt, maar in het algemeen omvatten zij het recht op het aanvragen van toegang tot en/of de rectificatie (waaronder actualisering) van, blokkeren van, bezwaar maken tegen, of verwijdering van uw persoonsgegevens. Niettegenstaande uw andere privacyrechten en eventuele vereisten van de opt-in toestemmingsvereisten (indien van toepassing) hebt u het recht om bezwaar te maken tegen elke verdere verwerking en het gebruik van uw persoonsgegevens voor marketingdoeleinden, markt- en opinieonderzoek.

Als u gebruik wilt maken van een van deze rechten, neem dan contact met ons op zoals aangegeven onder http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html. We kunnen om een vervolg of contactgegevens verzoeken zodat we kunnen controleren of u de persoon bent die gemachtigd is om het gebruik van een van deze rechten toe te staan.

[Naar boven](#)

J. Het bewaren, verwijderen en vernietigen van gegevens

Wij zullen uw persoonsgegevens alleen bewaren (indien niet door u verwijderd door het deactiveren van uw account) totdat het doel waarvoor deze verzameld werden is bereikt en, daarnaast zoals wordt beschreven in het volgende:

Indien en voor zover onder toepasselijk recht en/of uw toestemming is toegestaan zullen we uw informatie 365 dagen na uw laatste actieve datum in het systeem behouden. Door uw gegevens voor deze periode te bewaren kunnen we u voorzien van informatie over eventuele verwante vacatures. Na deze periode zullen wij uw persoonsgegevens bewaren voor zo lang als het toepasselijk recht vereist of ons toestaat, zoals om te voldoen aan toepasselijke verplichtingen omtrent het bewaren van gegevens.

Bij de vernietiging van persoonsgegevens zullen we als volgt technisch gezien redelijke maatregelen nemen om te zorgen dat de persoonsgegevens niet hersteld of gereproduceerd kunnen worden:

- (i) elektronische bestanden met persoonlijke informatie zullen onherroepelijk verwijderd worden met behulp van een geschikte technische methode; en
- (ii) alle andere gegevens, afgedrukte informatie, documenten of andere registratiemiddelen zullen versnipperd of verbrand worden.

[Naar boven](#)

K. Wijzigingen in dit privacybeleid

Wij behouden ons het recht voor om dit privacybeleid op elk gewenst moment en naar eigen goeddunken te wijzigen. Als we dat doen zal het nieuwe privacybeleid [hier](#) geplaatst worden met zijn herzieningsdatum, en alle persoonsgegevens die zijn verzameld na het plaatsen van dergelijke wijzigingen zullen worden onderworpen aan het nieuwe privacybeleid. Voor de duidelijkheid, in zoverre als elke verwerking van persoonsgegevens is gebaseerd op uw toestemming zullen we ook uw toestemming vragen voor wezenlijke wijzigingen in dergelijke gegevensverwerking¹. Zonder dergelijke toestemming zullen we zulke persoonsgegevens in overeenstemming met uw voorafgaande toestemming blijven verwerken. In het geval dat u niet akkoord gaat met wijzigingen in dit privacybeleid kunt u via e-mail contact met ons opnemen en wij zullen u adviseren hoe u uw account kunt uitschakelen. We raden u aan dit privacybeleid regelmatig te controleren, en op zijn minst voorafgaand aan elk moment waarop u via BaxTalent persoonsgegevens levert.

¹ in Spanje vragen we ook uw toestemming voor veranderingen die niet wezenlijk zijn maar de verwerking van extra gegevens of nieuwe verwerking impliceren.

[Naar boven](#)

L. Neem contact met ons op

Als u nog vragen, opmerkingen, problemen of klachten hebt over dit beleid of de gegevenspraktijken van BaxTalent, neem dan contact met ons op via http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html. Wij

zullen alle redelijke maatregelen nemen om op uw verzoek te reageren en problemen die u onder onze aandacht brengt op te lossen.

Mocht u geïnteresseerd zijn in het algemene privacybeleid van Baxter, klik dan [hier](#).

[Naar boven](#)

Voor het laatst bijgewerkt op: 19 jan. 15