

隐私政策

感谢您访问 *BaxTalent*，这是一款应用于 *Baxter* 在线职位申请流程的工具。在使用 *BaxTalent* 之前，您应当阅读这份完整的隐私政策。如果您不接受本隐私政策，则不应使用 *BaxTalent*、经 *BaxTalent* 或向 *BaxTalent* 提交任何个人资料。在此情况下，您将无法享受 *BaxTalent* 的所有利益。

页面内容：

A.	数据控制者	1
B.	政策宗旨	1
C.	BaxTalent 宗旨	2
D.	政策范围	2
E.	我们如何收集数据	2
1.0	主动数据收集	2
2.0	被动数据收集	3
F.	我们用您的数据做什么	3
G.	可选数据	4
H.	数据安全	4
I.	数据隐私权	4
J.	数据保存、删除及破坏	5
K.	变更本隐私政策	5
L.	联系我们	5

A. 数据控制者

BaxTalent 由 Baxter Healthcare Corporation [One Baxter Parkway, Deerfield, IL 60015-4625] (“Baxter”、“我们”或“我们的”) 本身及代表其全部关联公司拥有和运作。您可以在 [http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html] 上查找 Baxter 的名称和地址以及您正在申请的当地企业实体 (“当地 Baxter 实体”) (如适用)。不过，就全球职业平台 [[由 BaxTalent 提供支持] 而言，根据适用的数据保护法律，只有 Baxter 才是 BaxTalent 在收集、处理、使用、披露或传输任何个人资料时的数据控制者。

[页首](#)

B. 政策宗旨

为运行职位申请流程及实现本政策所述的其他目的，我们向您收取和收集若干信息，包括个人资料 (在部分司法管辖区亦称为“可识别个人身份的信息”)。就本隐私政策而言，“个人资料”指关于或直接或间接涉及已识别身份或可识别身份个人的信息 (如您的姓名、电邮地址、电话号码)。这些个人资料也可能包括特殊类别的个人资料 (在部分司法管辖区亦称为“敏感数据”)。此外，我们还通过 BaxTalent 收集非个人资料的信息，如匿名、统计或综合信息。

本隐私政策旨在向您说明我们的数据处理方式，即我们收集个人资料的方式、种类、原因，以及我们如何使用所收集的个人资料、与谁分享个人资料、您如何访问、修改 (包括更新)、阻

止、反对和删除我们向您收集的个人信息，以及我们使用哪些安全措施来保护与 BaxTalent 有关的个人信息。

[页首](#)

C. BaxTalent 宗旨

BaxTalent 是一款网络应用，旨在支持您的在线职位申请流程。您可以在 BaxTalent 中输入申请信息，我们会据此查找对空缺职位有兴趣的合格应聘者。

[Top](#)

D. 政策范围

请注意，本政策仅适用于 BaxTalent。在 BaxTalent 内，您会看到通往其他网站的链接或提示，但这些网站不在本政策的适用范围内，且可能采取不同的信息处理方式。因此，我们建议您阅读所访问各网站的隐私政策。我们提供这些参考和链接仅为您方便之用；而不应被理解为对相关网站及其内容或信息处理方式的认可。对于您与相关网站可能发生的任何互动，完全由您本人负责，我们对此概不承担任何责任或义务。我们只有在实际获知法院宣布有关内容或链接非法或违反第三方权利，以及有关内容或链接明显有缺陷时删除这些内容或链接。

[页首](#)

E. 我们如何收集数据

BaxTalent 以主动和被动两种方式向用户收集数据。主动数据收集指在您填写数据和向我们发送数据时，我们向您收集数据的情况，例如填写 Baxter 职位申请表。此类数据可以包括个人资料和非个人资料。被动数据收集指我们向您收集您未主动提供的个人资料或非个人资料的情况。

1.0 主动数据收集

为了运行申请流程，将要求您提供以下个人资料：您的电子邮件地址、密码、姓名、地址、电话号码、教育信息（例如在中学、大学的学习经历）、职业经历、资质和技能，您打算在 Baxter 工作的地点和部门，以及您对于 Baxter 的了解情况。此外，我们还会收集您提供的其他任何个人资料（例如推荐信、工作证明等）、您已更新和修正过的个人资料，以及您是否同意为方便日后求职而储存您的资料等相关信息。

如果我们认为您是所申请空缺职位的合适人选，可能会要求您进一步提供信息，特别是在作为招聘流程的一个步骤（例如在面试或评估中心期间）时会这样做。如果您表示同意，我们也可能要求第三方提供您的职业经历、资质和技能（例如根据您提供的信息确定前雇主为第三方）等相关信息，并在符合您所申请的企业实体所在地法律允许的范围内进行背景调查。

我们使用您提供的个人资料，是为了将您的职业经历、资质和技能与我们的职位要求进行比较。这一流程中的部分步骤将自动进行。鉴于您提供的信息以及提供此类信息的方式关系到与空缺职位的匹配度，请非常仔细地描述您的相关资质和教育背景，这一做法有利于我们双方的利益。如果我们发现您的申请信息和空缺职位要求相符，人力资源部同事将与您联系。如果您表示同意，我们也将使用您提供的个人资料，将其用于您尚未申请、但与您目前申请职位相类似的职位。

如果您向一家当地 Baxter 企业实体申请职位，则该企业实体的当地人力资源部将获取您的个人资料，并使用和处理该资料，以评估您是否为该空缺职位的合适人选；如果是的话，就会与您联系（如上所述）。

如果您已表示同意，我们可能会在您未完成申请流程的情况下收集、处理和使用您在申请过程中提供的个人资料（具体联系方式、工作经历、教育和认证、附件、问卷和多元化调查（仅在美国）），并保存至流程结束，仅为了方便您日后继续申请流程，而无需再次提供已填写和保存的信息。上述资料将不会用于其他任何目的。

2.0 被动数据收集

在您访问我们的 BaxTalent 时，我们可以运用技术，被动地收集信息（也就是说，您不是主动提供此信息）。这些技术让我们可以收集某些种类的信息，包括您的互联网网域名称、互联网协议地址（IP 地址）、您使用的网页浏览器类型、您使用的操作系统、您访问 BaxTalent 的日期及时间、您在 BaxTalent 上访问的具体网页，以及您在进入 BaxTalent 之前访问过的网站地址。我们不会将被动收集的信息链接至您在 BaxTalent 其他地方主动提供的个人资料。我们保留与第三方（包括我们的业务合作伙伴及广告商）共享我们通过 BaxTalent 被动收集到的汇总信息的权利。如果您有兴趣接收该第三方列表，请联系我们（联系方式参见第 L 节）。

我们可以查看及收集您访问 BaxTalent 所使用的任何设备的 IP 地址。IP 地址是登录互联网时自动指定给每台电脑或设备的唯一标识符。IP 地址可以让我们收集到通过 cookie 收集的相同信息，包括您的互联网网域名称、浏览器类型、您访问的网页，以及您在 BaxTalent 停留的时间。一般而言，IP 地址可以让我们识别我们服务器的问题，准备人数汇总统计信息及其他有关使用 BaxTalent 的信息，并改进 BaxTalent 的功能。

请[2]回到我们的 [Cookie Policy \(Cookie 政策\)](#)，查找有关我们在您访问 BaxTalent 时所使用的其他被动信息收集方法的解释。

[页首](#)

F. 我们用您的数据做什么

我们从您本人收集或获得的有关您的任何个人资料将完全根据该政策，且仅出于该政策中列出的预先确定及法律上允许的目的，或按照收集或提供数据时明确界定及披露的内容进行处理、使用及披露（包括传输）。

我们将不会向任何第三方销售、出租、传输、与其分享或以其他方式允许其访问您的个人资料，但我们可以向以下相关方传输、与其分享或以其他方式允许访问您的个人资料：

- (i) 出于上述招募目的作为进一步数据控制者的当地 Baxter 企业实体；和
- (ii) 在 Baxter 公司集团以外充当服务供应商、并向 Baxter 提供技术、管理或市场调研支持的第三方和 / 或按照 BaxTalent 的维护及托管、数据存储、投诉处理、不良事件报告的要求如此行事的第三方。所有此类服务供应商均受到合约上的约束，且有义务遵守符合适用法律所规定的隐私标准。如果 Baxter 认为有必要就有关系 BaxTalent 服务（例如关于技术安全或地理分布）的提供而变更服务供应商，则可以进行变更。

如果您有兴趣接收该数据接收方列表，请联系我们（联系方式参见第 L 节）。我们保留向第三方销售、出租、传输或以其他方式与第三方不受限制地共享有关 BaxTalent 使用、销售、流量模式、人数统计资料及其他统计数据的汇总、已消除识别及其他非个人资料的权利。如果您有兴趣接收该第三方列表，请联系我们（联系方式参见第 L 节）。

我们保留在必要时处理、使用及披露（包括传输）个人资料的权利，以回复您的询问，遵守适用法律、法规、法律程序及诉讼所需的执法询问（为采取预防措施以免责），以及保护 BaxTalent 的安全和诚信及其用户的安全。此外，在符合适用法律的规定下，如果我们销售或转移我们的全部或部分业务或资产，我们还保留传输有关您的任何个人资料的权利。如果您有兴趣接收该第三方列表，请联系我们（联系方式参见第 L 节）。如果发生这种销售或传输，您将被告知这一情况，且可以撤销同意或反对（如适用）让人传输您的个人资料，及撤销同意或反对其处理和使用。

一些数据接受方所在的国家（包括欧盟 / 欧洲经济区以外不提供《欧洲数据保护指南》(95/46/EC) 规定的足够保护的国家）可能不提供与您所在国家相同等级的数据保护。在这种情况下，我们会采取适当的措施，以确保所有被传输的个人资料获得足够的保护。Baxter Healthcare Corporation 已通过美国 / 欧盟安全港协议及美国 / 瑞士安全港协议认证。[页首](#)

G. 可选数据

[1] 我们不会试图从您身上收集您不想提供的个人资料。为此，我们会在所有主动收集时指出所要求的个人资料为必需或可选。我们还会尝试在主动收集时和 / 或在该隐私政策中，告知您如果不提供必需或可选数据的后果（例如，无法使用 BaxTalent 的重要功能）。当您通过 BaxTalent 提交个人资料时，我们将在某些情况下征求您的明确同意，以根据该政策或同意声明中描述的其他方式处理及使用这些数据。

[页首](#)

H. 数据安全

Baxter 致力于确保您个人资料的安全，并将采取适当的技术、组织及管理措施，以防止您的个人资料被未经授权、不正当或意外访问、使用、变更、披露、破坏及意外丢失。您提供的任何个人资料，以及在设备和 Baxter 服务器之间交换及网页浏览器可访问的任何其他个人资料均可通过安全链接使用加密发送。加密指个人资料向秘密代码的转换。想要阅读加密文件，您必须拥有可以让您阅读的密码匙，因此，即使某人能够获得个人资料，他们也无法理解其内容。

管理 BaxTalent 及因为向 Baxter 提供服务而有权访问您个人资料的 Baxter 代理商或承包商有义务尊重您的隐私，且需要对您的个人资料保密，不得将该资料用于其他目的，用于其正在为 Baxter 履行的服务除外。

[页首](#)

I. 数据隐私权

作为数据当事人，您拥有相关法律赋予您有关个人资料的所有权利。这些权利可能根据您所在的司法管辖区而有所不同，但一般包括请求访问，和 / 或更正（包括更新）、屏蔽、拒绝或删除您的个人资料。尽管存在您的其他隐私权及可选择是否同意要求（如适用），您仍然有权拒绝出于营销目的、市场调研及民意调查而进一步处理及使用您的个人资料。

如果您希望行使任何上述权利，请联系我们（联系方式参见 [http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html]）。我们可能需要随访或联系信息，以核实您是否经授权使用任何这些权利。

[页首](#)

J. 数据保存、删除及破坏

如果您未通过停用账户的方式删除个人资料，我们仅会将该等资料保存至实现其收集目的时；除此之外，我们也会按照以下所述方式予以保存：

我们将在适用法律允许的范围内及 / 或在征得您的同意后，一直在系统中保存您的信息，直信息有效期后的第 365 天为止。将您的信息保留这段时间，有利于我们向您提供相关职位发布的信息。只要适用法律需要或允许，我们仍将在保存期满后保存您的个人资料，直至充分遵守应尽的数据保存义务。

当销毁个人信息时，我们将采取合理的技术措施，让个人信息以如下方式避免恢复或复制：

- (i) 包含个人信息的电子文件将通过适当的技术方法被不可复制地删除；及
- (ii) 任何其他记录、打印品、文件或任何其他记录媒体将被粉碎或焚烧。

[页首](#)

K. 变更本隐私政策

我们保留全权或酌情进行随时变更本隐私政策的权利。如果我们变更隐私政策，新的隐私政策将于[此处](#)公布，并注明其修订日期，而且在发布该变更后收集的所有个人资料都将适用新隐私政策的规定。为避免疑问，在对个人资料的任何处理将基于您的同意，我们如果对数据处理进行任何重大变更，也将寻求您的同意¹。在未获有关同意的情况下，我们将根据您之前同意与否，继续处理相关个人资料。如果您不同意对本隐私政策进行变更，您可通过电子邮件联系我们，我们将告知您禁用账户的方式。我们鼓励您定期并至少在您每次通过 BaxTalent 提供个人资料时查阅本隐私政策。

¹ 在西班牙，我们还会就并不重大但包含对额外数据进行处理或全新处理的变更寻求您的同意。

[页首](#)

L. 联系我们

如果您对本政策或者 BaxTalent 的信息和操作有任何问题、意见、疑虑或者投诉，请联系我们，联系方式为：[http://www.baxter.com/baxter_worldwide.html]。我们将采取合理措施回应您的询问，并解答您告知我们的问题。

如果想了解 Baxter 通常的隐私操作，请点击[此处](#)

[页首](#)

最近更新日期：19 Jan. 2015