

LEADERSHIP ERWARTUNGEN BEI BAXTER

Baxter erwartet von jedem Mitarbeiter Führungsqualitäten, unabhängig von seiner Funktion und seiner Hierarchiestufe in der Organisation. Daher legen wir großen Wert auf die Gestaltung der Arbeitskultur und definieren gemeinsame Werte, Kompetenzen und persönliche Eigenschaften, die für den Erfolg der Mitarbeiter erforderlich sind.

Durch klare gemeinsame Erwartungen an unsere tägliche Arbeitsweise wissen unsere Mitarbeiter, was sie von sich selbst und voneinander fordern können und sollten – und wie sie exzellente Ergebnisse erzielen können. Das sind unsere "Leadership Erwartungen", die für jeden Mitarbeiter jeden Tag und überall bei Baxter gelten.

Darüber hinaus bilden die Leadership Erwartungen einen allgemeinen Rahmen für die Einstellung, Beurteilung und Entwicklung von Mitarbeitern auf allen Ebenen. Sie geben Klarheit über die erwarteten Führungsqualitäten, und sie inspirieren und motivieren alle Mitarbeiter, etwas zu erreichen.

Die Leadership Erwartungen bilden ein integriertes Bezugssystem, das folgende Kriterien umfasst:

- **Gemeinsame Werte** – die Überzeugungen und Standards, mit denen wir an unsere Arbeit herangehen
- **Kompetenzen** – die Fähigkeiten und Kenntnisse, die wir zum Erreichen unserer Ziele benötigen
- **Persönliche Eigenschaften** – die Eigenschaften und Verhaltensweisen, die es Menschen ermöglichen, erfolgreich bei Baxter tätig zu sein

